

ALLEGATI DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

(Art.18 – 28 - 29 – D. Lgs 81/08 e smi)



Sede:

***Istituto d’Istruzione Superiore Statale
“Valentini-Majorana” – Castrolibero-CS***

Via Aldo Cannata, n. 1 - 87040 - Castrolibero (CS)

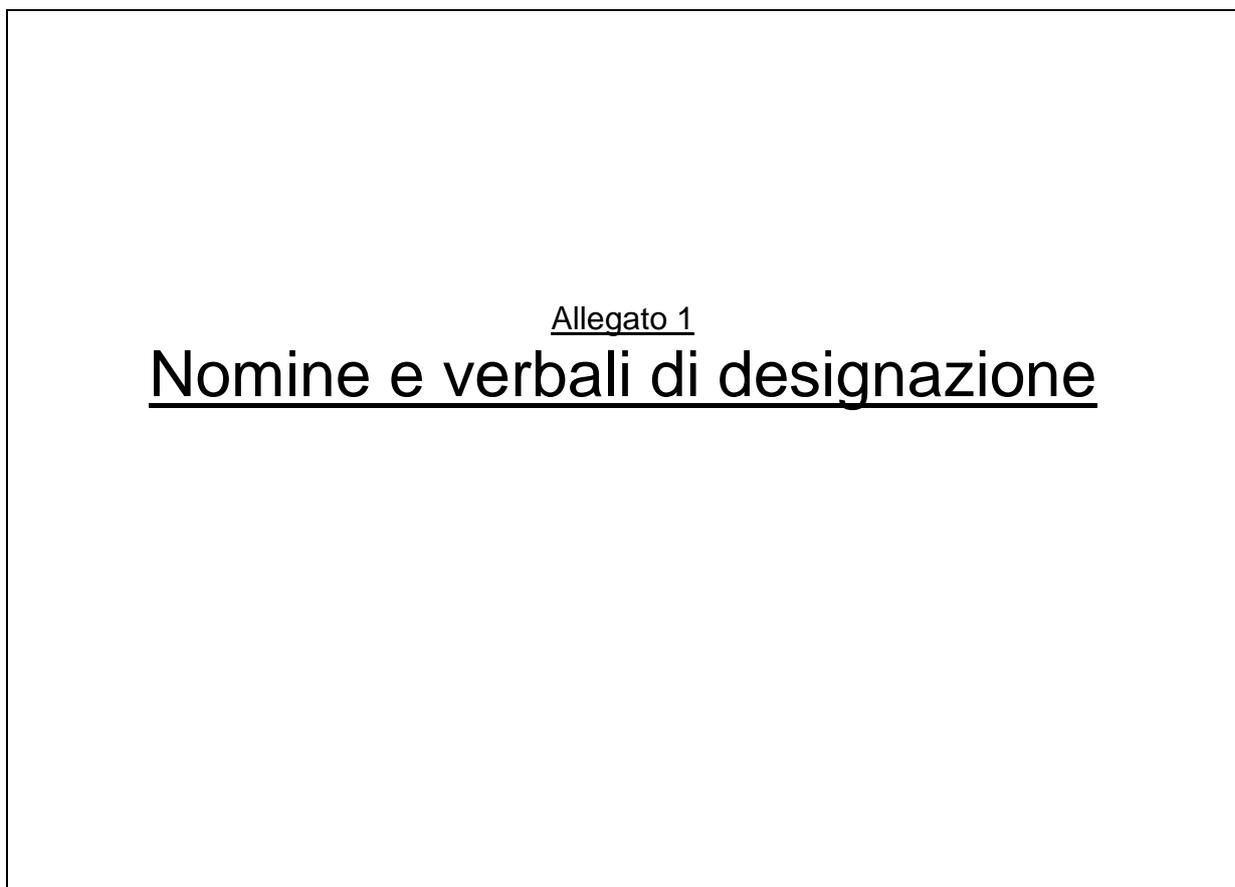
A.S. 2024-2025

Spazio riservato al protocollo

Prot. num. _____
del _____

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

ALLEGATI



Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Nomina del RSPP firmata per accettazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Ufficio Dirigente
Nomina del Medico competente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Ufficio Dirigente
Comunicazione all'INAIL dei nominativi degli RLS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Ufficio Dirigente
Elezione del rappresentante dei lavoratori*	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Ufficio Dirigente
Riunione periodica annuale (ex Art. 35 D.Lgs. 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Ufficio Dirigente

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 2
Documentazione relativa alla sede e
impianti

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Tipologia documento: Struttura	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Certificato di Agibilità	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Adeguamento barriere architettoniche (DPR 503/96)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Tipologia documento: Impianto elettrico	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Dichiarazione di Conformità (Legge 46/90 sostituita dal DM 37/2008)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Progetto dell'Impianto Elettrico (in caso rientrante art.6, comma 1 della Legge 46/90 sostituita dal DM 37/2008)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Modelli A " <u>Denuncia di impianto di protezione contro le scariche atmosferiche</u> " (Modello in uso fino al 22/01/02 ed ora abrogato).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Modelli B " <u>Denuncia di impianto di messa a terra</u> " (Modello in uso fino al 22/01/02 ed ora abrogato).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Verifica periodica <u>Impianto di messa a Terra</u> (quinquennale e/o biennale a seconda dell'entità del rischio incendio).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Denuncia impianti <u>elettrici</u> , di <u>messa a terra</u> e dei <u>dispositivi di protezione dalle scariche atmosferiche</u> in luoghi con pericolo di esplosione (DPR n.462 del 22/10/01)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Verbal di verifica (biennale) degli <u>impianti elettrici</u> nei luoghi con pericolo di esplosione (DPR n.462 del 22/10/01)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Tipologia documento: impianti riscaldamento/condizionamento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Dichiarazione di Conformità (Legge 46/90 sostituita dal DM 37/2008)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Dichiarazione sostitutiva1 (rilasciata dopo aver verificato l'idoneità dell'impianto rispetto ai requisiti minimi indicati dal DPR 218/98)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Impianti con potenza nominale > 35kW	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Libretto di Centrale (DPR 412/93 e s.m.i.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Verbal di verifiche periodiche (DPR 412/93 e s.m.i.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Verbale dei controlli e degli interventi di manutenzione (DPR 412/93 e s.m.i.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Tipologia documento: Antincendio	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Dichiarazione di Conformità (Legge 46/90 sostituita dal DM 37/2008)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Registro (art.5, comma 2, DPR n.37 del 1998) contenete controlli, verifiche, interventi di manutenzione, informazione e formazione del personale.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dirigente Scolastico
Certificato di Prevenzione Incendi (CPI)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Piano di Emergenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dirigente Scolastico

Tipologia documento: Impianti di	P	A	N.N.	Responsabile della	Luogo di
---	----------	----------	-------------	---------------------------	-----------------

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

sollevamento (ascensori, montacarichi)				tenuta	archiviazione
Libretto dell'Impianto contenete le informazioni riguardanti l'impianto, le caratteristiche costruttive. le verifiche periodiche e/o straordinarie, gli interventi di manutenzione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
verifiche periodiche biennali (art. 13 del DPR 162/99)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
manutenzione ordinaria (ogni sei mesi per gli ascensori/una volta l'anno per montacarichi: art. 15 del DPR 162/99)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Licenza di Esercizio (art.6, Legge n.1415 del 24/10/1942).	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS

Tipologia documento: Impianto idrico fognario	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Denuncia annuale della quantità d'acqua prelevata in modo autonomo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Certificato allaccio in fogna	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Autorizzazione scarichi in altri corpi ricettori (D.Lgs 152/99 e s.m.i.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 3
Documentazioni relative
alle attrezzature

Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Dichiarazione di Conformità (CE)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Libretti di uso e manutenzione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Verifiche periodiche EX ISPESL	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Registro dei controlli periodici	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 4
Mansionario

Un elenco completo del personale in servizio è tenuto regolarmente aggiornato nell'ufficio del personale.
È inoltre presente un elenco con i nominativi degli alunni per classe e i relativi insegnanti.
Si fornisce anche l'organigramma della sicurezza completo.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 5
**Elenco dei dispositivi di protezione
individuale**

DOCENTI/TECNICO
Mascherina chirurgica – 93/42/CE – Disp Medico Classe 1
Mascherina FFP2 – EN 149

ATA
Guanti in nitrile per pulizie - Mono Uso CE - Cat. II – EN 374
Mascherina chirurgica – 93/42/CE – Disp Medico Classe 1
Mascherina FFP2 – EN 149
Visiera – EN 166

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 6

Documentazioni relative
alla fornitura ed alla consegna dei
dispositivi di protezione individuale

Verbale di consegna di Dispositivi di protezione individuale adottati	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DSGA	UFF. DSGA

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 7
Procedure di sicurezza
Norme e regolamenti dell'istituzione
scolastica

Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Procedura Videoterminali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Procedure di Emergenza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Sorveglianza Allievi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Gestione della Sorveglianza Sanitaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Gestione del divieto di Fumo e Alcool	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Somministrazione Medicinali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Vademecum INAIL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Informativa DM 21.03.2018	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico
Informativa INAIL Lavoro Agile	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datore di Lavoro	Uff. Dir. Scolastico

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 8
Procedure di coordinamento
Art. 26 D.Lgs. 81/2008

Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Procedura di Coordinamento sicurezza lavoro in appalto (Art. 26 D.Lgs. 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS
Documento Unico di Valutazione dei rischi da attività interferenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dirigente
Verbali di coordinamento	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Resp. Uff. Tecn.	Uff. tec. Provincia CS

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 9
Protocollo formativo

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Protocollo per Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Contenuti del corso ex art. 2 del DM 16/01/97 (durata 32 ore):

- a) principi costituzionali e civilistici;
- b) la legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro;
- c) i principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi;
- d) la definizione e l'individuazione dei fattori di rischio;
- e) la valutazione dei rischi;
- f) l'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione;
- g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- h) nozioni di tecnica della comunicazione.

Protocollo per Addetti antincendio

Corso C: corso per addetti antincendio in attività a rischio di incendio elevato (durata 16 ore – 4 ore aggiornamento durata 3 anni).

1) INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (4 ORE)

Principi sulla combustione; - le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro; - le sostanze estinguenti; - i rischi alle persone ed all'ambiente; - specifiche misure di prevenzione incendi; - accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi; - l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro; - l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio.

2) LA PROTEZIONE ANTINCENDIO (4 ORE)

Misure di protezione passiva; - vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti; - attrezzature ed impianti di estinzione; - sistemi di allarme; - segnaletica di sicurezza; - impianti elettrici di sicurezza; - illuminazione di sicurezza.

3) PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (4 ORE).

Procedure da adottare quando si scopre un incendio; - procedure da adottare in caso di allarme; - modalità di evacuazione; - modalità di chiamata dei servizi di soccorso; - collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento; - esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali-operative.

4) ESERCITAZIONI PRATICHE (4 ORE)

Presenza e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento; - presa visione sulle attrezzature di protezione individuale (maschere, autoprotettore, tute, etc.); - esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale.

Protocollo per Addetti al Primo soccorso

Contenuti del Corso Allegato 4 DM 388/03: corso per addetti al pronto soccorso per aziende di gruppo B (durata 12 ore + aggiornamento ogni 3 anni).

Allertare il sistema di soccorso

- a) Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.);
- b) comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza.

Riconoscere un'emergenza sanitaria

1) Scena dell'infortunio:

- a) raccolta delle informazioni;
 - b) previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
- ### **2) Accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato:**
- a) funzioni vitali (polso, pressione, respiro)
 - b) stato di coscienza

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

- c) ipotermia e ipertermia;
- 3) Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio.
- 4) Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.

Attuare gli interventi di primo soccorso

- 1) Sostentimento delle funzioni vitali:
 - a) posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree;
 - b) respirazione artificiale;
 - c) massaggio cardiaco esterno;
- 2) Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso:
 - a) lipotimia, sincope, shock;
 - b) edema polmonare acuto;
 - c) crisi asmatica,;
 - d) dolore acuto stenocardico;
 - e) reazioni allergiche;
 - f) crisi convulsive;
 - g) emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico.

Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro

- 1) Cenni di anatomia dello scheletro.
- 2) Lussazioni, fratture e complicanze.
- 3) Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale.
- 4) traumi e lesioni toraco-addominali.

Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro

- 1) Lesioni da freddo e da calore.
- 2) Lesioni da corrente elettrica.
- 3) Lesioni da agenti chimici.
- 4) Intossicazioni
- 5) Ferite lacero contuse.
- 6) Emorragie esterne

Acquisire capacità di Intervento pratico

- 1) Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- 2) Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute.
- 3) Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta.
- 4) Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare.
- 5) Principali tecniche di tamponamento emorragico.
- 6) Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.
- 7) Principali tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Protocollo per personale impiegato ufficio, docente e collaborante

Formazione generale durata 4 ore + 8 ore di rischio specifico – Accordo stato regioni del 21/12/2011

L'organizzazione istituzione scolastica della prevenzione – D.Lgs. 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09

- L'organizzazione istituzione scolastica della prevenzione
- Il concetto di prevenzione
- Il Decreto Legislativo n.81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09
- I soggetti della prevenzione in istituzione scolastica: il datore di lavoro, il dirigente, il preposto, il lavoratore, il rappresentante per la sicurezza, il medico competente.
- La formazione e l'informazione

I rischi generali dell'attività

- Rischio Elettrico
- Attrezzature di Lavoro
- Rischio Incendio
- Rischio meccanico

Le attrezzature munite di videoterminale

- La prevenzione soggettiva: il ruolo del lavoratore nell'organizzazione istituzione scolastica della sicurezza
- L'igiene e la sicurezza negli uffici
- La sicurezza dei videoterminali: radiazioni ionizzanti e non ionizzanti
- L'ergonomia dei videoterminali: posizionamento corretto dello schermo, del piano di lavoro, del sedile e della tastiera
- Problemi posturali: indicazioni per la prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici
- La protezione degli occhi e della vista: indicazioni per la prevenzione dei disturbi legati all'affaticamento visivo
- Lo svolgimento dell'attività lavorativa: pause e cambiamenti di attività

Corso Specifico per preposti (8h)

Formazione specifica COVID 19 Docenti (4h)

Formazione specifica COVID 19 ATA (4h)

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 10

**Documentazione relativa alla
informazione, formazione e
addestramento dei lavoratori**

Tipologia documento - verbali e attestati relativi a:	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Corsi Antincendio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Corsi Primo Soccorso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Corso RLS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Corso RSPP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Formazione ed informazione periodica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Preposti*	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 11
Protocollo sanitario

Implementato da parte del MC.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 12
Documentazione relativa alle attività di sorveglianza sanitaria

Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Cartelle sanitarie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Giudizi di idoneità	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Relazione annuale del Medico Competente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente
Verbali di sopralluogo del Medico Competente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente scolastico	Uff. Dirigente

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 13
Procedure di emergenza

Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Piano di emergenza con allegati	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dir. Scolastico
Verbale di designazione della squadra em/antincendio/ps	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dir. Scolastico
Verbale di esercitazione antincendio annuale (DM 10/03/98)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dir. Scolastico

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 14
Planimetrie

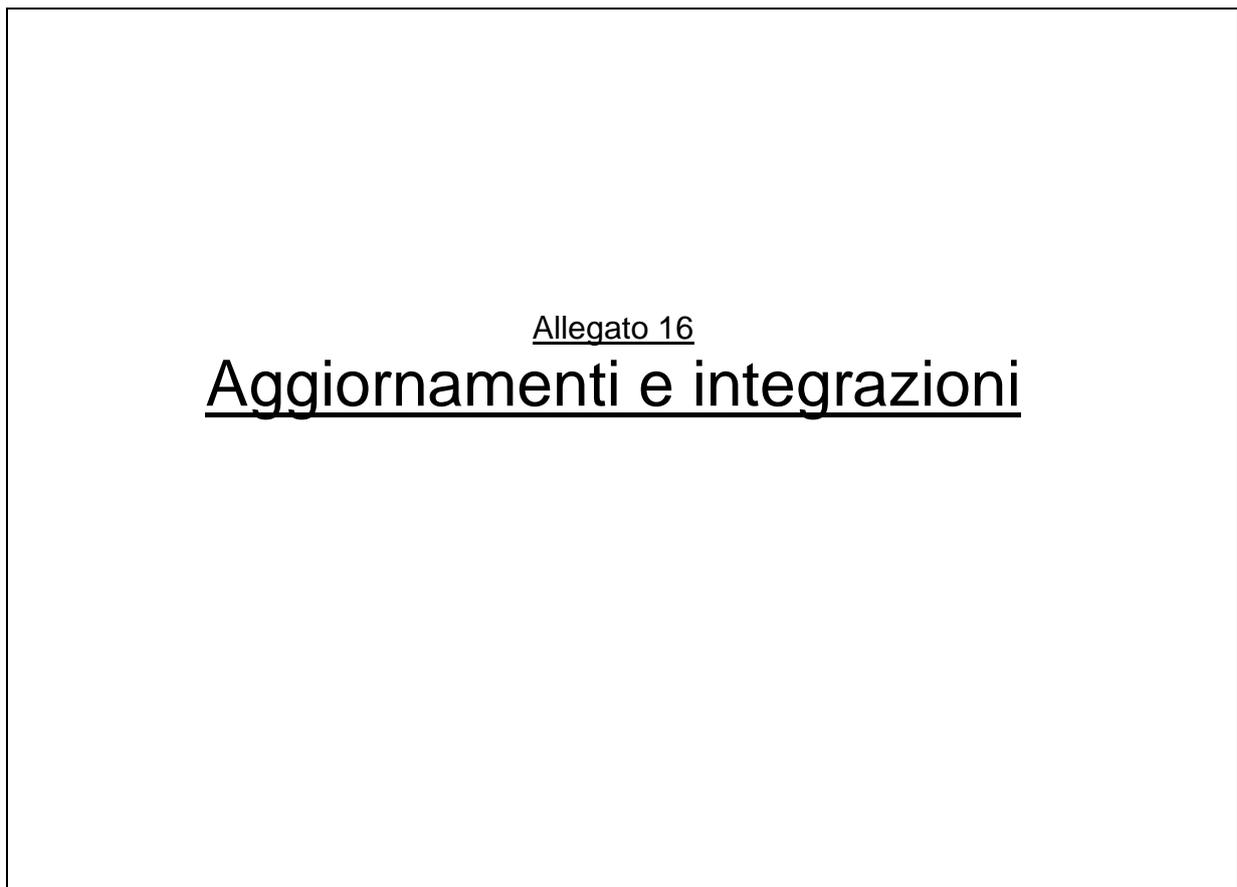
Sono presenti in formato cartaceo e files (dwg, pdf, bmp) nell'ufficio del Dirigente Scolastico.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 15
Indagini ambientali

Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
Indagine Microclimatica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Indagine Fonometrica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Indagine illuminotecnica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)



Tipologia documento	P	A	N.N.	Responsabile della tenuta	Luogo di archiviazione
DVR – PE – DUVRI a.s. precedenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dirigente Scolastico	Uff. Dirigente

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 17

Valutazione Rischio Incendio

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Introduzione

Per la valutazione del rischio incendio viene impiegato uno dei metodi di regola dell'arte, metodologia generale applicabile a tutte le attività, anche nel caso siano disponibili pertinenti regole tecniche verticali e in completo allineamento con quanto prescritto dal D.M. 3 agosto 2015 al paragrafo G.2.6.1 e dall'allegato I al D.M. 3 settembre 2021 al capitolo 3.

Obiettivi della valutazione dei rischi di incendio

La valutazione dei rischi di incendio è finalizzata all'adozione dei provvedimenti necessari per la salvaguardia della sicurezza dei lavoratori e delle altre persone presenti nei luoghi di lavoro.

Questi provvedimenti comprendono:

- la prevenzione dei rischi;
- l'informazione dei lavoratori e delle altre persone presenti;
- la formazione dei lavoratori;
- le misure tecnico-organizzative destinate a porre in atto i provvedimenti necessari.

La valutazione del rischio di incendio tiene conto:

- a) del tipo di attività;
- b) dei materiali immagazzinati e manipolati;
- c) delle attrezzature presenti nel luogo di lavoro compresi gli arredi;
- d) delle caratteristiche costruttive del luogo di lavoro compresi i materiali di rivestimento;
- e) delle dimensioni e dell'articolazione del luogo di lavoro;
- f) del numero di persone presenti.

Obiettivi della valutazione dei rischi di incendio

La valutazione dei rischi di incendio è finalizzata all'adozione dei provvedimenti necessari per la salvaguardia della sicurezza dei lavoratori e delle altre persone presenti nei luoghi di lavoro.

Questi provvedimenti comprendono:

- la prevenzione dei rischi;
- l'informazione dei lavoratori e delle altre persone presenti;
- la formazione dei lavoratori;
- le misure tecnico-organizzative destinate a porre in atto i provvedimenti necessari.

La valutazione del rischio di incendio tiene conto:

- a) del tipo di attività;
- b) dei materiali immagazzinati e manipolati;
- c) delle attrezzature presenti nel luogo di lavoro compresi gli arredi;
- d) delle caratteristiche costruttive del luogo di lavoro compresi i materiali di rivestimento;

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

- e) delle dimensioni e dell'articolazione del luogo di lavoro;
- f) del numero di persone presenti.

Criteria adottati per la valutazione del rischio di incendio

La valutazione dei rischi di incendio si articola nelle seguenti fasi:

- a) individuazione di ogni pericolo di incendio;
- b) individuazione dei lavoratori e di altre persone presenti nel luogo di lavoro esposte a rischi di incendio;
- c) eliminazione o riduzione dei pericoli di incendio;
- d) valutazione del rischio di incendio;
- e) verifica della adeguatezza delle misure di sicurezza esistenti ovvero individuazione di eventuali ulteriori provvedimenti e misure necessarie ad eliminare o ridurre i rischi residui di incendio;
- f) verifica, nei luoghi di lavoro, della presenza di attività soggette al controllo da parte del comando dei Vigili del Fuoco ai sensi del D.P.R. 151/2011 ed in ottemperanza al DM 3.8.2015;
- g) classificazione del livello di rischio di incendio dell'intero luogo di lavoro o di ogni parte di esso (LIVELLO 1 – LIVELLO 2 – LIVELLO 3) in riferimento a quanto previsto dal DM 02.09.2021.

Fasi seguite per la valutazione dei rischi di incendio

Per la *Valutazione del Rischio Incendio* si è proceduto con le seguenti modalità:

- sopralluogo tecnico/conoscitivo finalizzato all'acquisizione di tutte le informazioni necessarie alla valutazione del rischio incendio
- acquisizione documentazione attestante il rispetto della normativa antincendio (eventuali CPI in presenza di attività soggette, registro dei controlli, ecc.)
- descrizione delle caratteristiche dell'edificio (tipo di attività; materiali immagazzinati e manipolati; attrezzature presenti nel luogo di lavoro compresi gli arredi; caratteristiche costruttive del luogo di lavoro compresi i materiali di rivestimento; dimensioni e articolazione del luogo di lavoro; numero di persone presenti.)
- identificazione delle eventuali attività soggette al controllo da parte del comando dei Vigili del Fuoco;
- individuazione di aree omogenee di rischio alle quali attribuire il medesimo livello di rischio incendio (Livello 1 – Livello 2 – Livello 3) facendo riferimento a quanto previsto nel D.M. 02 settembre 2021.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI DI INCENDIO

Materiali combustibili e/o infiammabili

Per le attività impiegate e didattiche, sono presenti piccoli depositi di materiale combustibile (per lo più materiale cartaceo). I quantitativi sono mantenuti abbondantemente al di sotto dei limiti di legge.

Per le centrali termiche si ha la presenza di combustibile, opportunamente veicolato ed utilizzato. Per le attività in generale, si ha la presenza di magazzini ed archivi un po' ovunque contenente materiali di varia natura.

Sorgenti di innesco

Le possibili sorgenti di innesco sono identificabili:

- nel non corretto utilizzo o nel malfunzionamento degli impianti elettrici o delle attrezzature ad alimentazione elettrica
- nel mancato rispetto del divieto di fumo nei locali in cui sia espressamente vietato o nella presenza di residui di sigarette
- nell'utilizzo di fiamme libere nei luoghi in cui sia espressamente vietato
- nel mancato rispetto delle norme comportamentali e di sicurezza da parte dei dipendenti o del personale di ditte appaltatrici.

Locali / aree a rischio specifico

I locali a rischio specifico sono rappresentati dai seguenti:

- aule didattiche
- laboratori
- locali tecnici

Attività soggette al controllo dei VVF attualmente evidenziabili

Le attività soggette alle visite ed ai controlli di Prevenzione Incendi (identificate tra parentesi ai sensi dell'elenco allegato I al DPR 1 agosto 2011 n. 151 art. 2 comma 2) sono:

- Classificazione 67: Scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie e simili per oltre 300 persone presenti. (Cat. C)

IDENTIFICAZIONE DEI LAVORATORI E DI ALTRE PERSONE PRESENTI ESPOSTE A RISCHI DI INCENDIO - AFFOLLAMENTO DELLA STRUTTURA

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Lavoratori/persone particolarmente esposti a rischi di incendio

Pur essendo l'intero edificio soggetto a controllo dei vigili del fuoco, si definisce esposto a rischio il personale che opera in modo permanente all'interno dei locali a rischio specifico di incendio.

Sulla base delle informazioni disponibili, non sono presenti lavoratori con mobilità, udito o vista limitata e/o persone ignare del pericolo di incendio. Sono presenti comunque alcuni allievi diversamente abili

Possano invece essere presenti persone che non hanno familiarità immediata con i luoghi (ospiti o visitatori occasionali).

Affollamento

L'Istituto d'Istruzione Superiore di Castrolibero nel presente anno scolastico presenta il seguente numero di allievi, dipendenti e collaboratori. L'affollamento medio ipotizzabile (che comunque non tiene conto degli avventori non istituzionali) è stimato pertanto come segue:

N° Alunni Totali: 807

N° Docenti: 119

N° ATA - Amministrativo: 12

N° Numero Collaboratori Scolastici: 16

N° Tirocinanti: 21

N° Educatori: 1

N° Assistenti alla persona: 2

N° Personale Bar: 4

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

SISTEMI DI PROTEZIONE ANTINCENDIO ATTIVI E PASSIVI

Impianti di allarme e rivelazione, mezzi di estinzione

Sul plesso è installato un impianto di allarme antincendio ad azionamento automatico mediante rivelatori di incendio installati in tutti i locali e manuale mediante pulsanti posti in posizione visibile; per quest'ultimi è necessario installare la relativa segnaletica in ogni piano. Tutte le aree sono protette con un congruo numero di estintori portatili a polvere. Sono da integrare quelli a CO₂. L'edificio è altresì protetto da una rete di idranti UNI 45 a formare un anello di protezione dei locali, ma gli stessi vanno mantenuti.

Sistemi di vie di fuga ed uscite di sicurezza

L'edificio scolastico si compone di 4 edifici, serviti da scale interne ed esterne, che fungono da percorsi di esodo. Sono presenti uscite di sicurezza debitamente individuate e riportate su planimetrie.

Valutazione e classificazione dei locali

Vista la premessa iniziale, sulla base dei criteri qui sopra delineati e l' allegato I al DPR 1 agosto 2011 n. 151 art. 2 comma 2, i luoghi di lavoro dell'istituzione scolastica esaminati presentano un rischio così definito:

LUOGHI DI LAVORO	RISCHIO INCENDIO
INTERA SEDE	MEDIO

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Individuazione di eventuali ulteriori provvedimenti e misure necessarie ad eliminare o ridurre i rischi residui di incendio.

Il rischio residuo nell'attività in oggetto può essere provocato dalle seguenti difformità:

- mancato rispetto del divieto di fumo;
- mancato rispetto del divieto di utilizzo di fiamme libere nei luoghi interdetti;
- non corretta manutenzione degli impianti tecnologici, con conseguenti malfunzionamenti, con particolare riferimento agli impianti elettrici;
- mancata manutenzione e verifica periodica degli impianti di messa a terra;
- mancata effettuazione degli interventi di sorveglianza, controllo e manutenzione degli impianti e delle apparecchiature antincendio;
- mancanza di una appropriata gestione delle emergenze, in applicazione del piano di emergenza interno;
- mancata formazione ed addestramento periodico della squadra gestione emergenze;
- mancata informazione del personale in merito alla sicurezza antincendio ed alla gestione delle emergenze;
- negligenze da parte di appaltatori o addetti alla manutenzione.

Le misure ed i provvedimenti che consentono di controllare il rischio di incendio possono essere definiti come segue:

Impianti elettrici

Utilizzo di quadri, prolunghe elettriche e di prese multiple, previa verifica dell'adeguatezza al carico da sopportare, per evitare surriscaldamenti e corto circuiti.

Riparazioni e modifiche degli impianti elettrici eseguite da personale specializzato, che, quando necessario, provvede all'eventuale aggiornamento degli schemi elettrici ed alla certificazione del nuovo tratto di impianto secondo quanto previsto dalla DM 37/08.

Impianto di messa a terra e scariche atmosferiche da verificare secondo le modalità e le periodicità previste dalla normativa.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Manutenzione delle apparecchiature

Apparecchiature termiche ed elettriche sottoposte a manutenzione secondo le indicazioni del costruttore, da parte di personale qualificato.

Presenza di appaltatori / addetti alla manutenzione

In caso di lavori di manutenzione o ristrutturazione, procedere ad un opportuno scambio di informazioni con i soggetti esterni interessati, in particolare per quanto riguarda:

- l'eventuale accumulo di materiali combustibili;
- il pericolo di ostruzione delle vie di esodo;
- l'interferenza con i sistemi di apertura e chiusura delle porte resistenti al fuoco;
- la realizzazione di aperture su solai o murature resistenti al fuoco.

Presenza di fumatori

È fatto divieto di fumare all'interno di ogni pertinenza scolastica.

Deposito dei rifiuti

Rifiuti depositati negli appositi spazi di raccolta, senza occupare le vie di esodo.

Aree non frequentate

Luoghi non frequentati regolarmente tenuti sgombri da materiali combustibili o comunque non necessari, provvedendo al loro regolare smaltimento.

Mantenimento delle misure antincendio

Effettuazione e registrazione delle attività di sorveglianza, controllo periodico e manutenzione sui mezzi e dispositivi di protezione incendi.

Informazione, formazione ed addestramento alla gestione delle emergenze

Attività di informazione, formazione ed addestramento periodico sulla gestione delle emergenze sono condotte con regolarità ed aggiornate secondo le necessità organizzative. Nell'ottica del raggiungimento di un livello massimo di prevenzione, il personale addetto alla squadra per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze è stato impegnato, nel corso dell'addestramento, anche in una prova pratica di spegnimento.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Revisione della valutazione dei rischi di incendio

La valutazione dei rischi di incendio richiede un aggiornamento in relazione alla eventuale variazione nel tempo dei parametri sopra descritti, soprattutto quelli legati al numero di allievi e/o personale.

Il luogo di lavoro deve essere tenuto continuamente sotto controllo per assicurare che le misure di sicurezza antincendio esistenti e la valutazione del rischio siano affidabili.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Allegato 18

Valutazione rischio chimico

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Valutazione rischio chimico

Introduzione

Il Decreto legislativo 2 febbraio 2002, n°25, in attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro, aveva già modificato il D.Lgs.626/94, aggiungendovi il Titolo VII bis "Agenti chimici". Attualmente il Testo Unico 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09, al Titolo IX ingloba quanto prima indicato dal dlgs 25/02 e dal titolo VII del dlgs 626/94. Si è altresì tenuto conto dei decreti REACH e CLP nelle valutazioni che seguiranno.

Tale normativa specifica sui rischi chimici *"determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza che derivano, o possono derivare, dagli effetti di agenti chimici presenti sul luogo di lavoro o come risultato di ogni attività lavorativa che comporti la presenza di agenti chimici"*.

"I requisiti individuati si applicano a tutti gli agenti chimici pericolosi che sono presenti sul luogo di lavoro" (D.Lgs.81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09).

Il D.Lgs. 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09, ribadisce, pertanto, l'obbligo per il Datore di lavoro di procedere ad un'appropriata valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro e stabilisce, nel contempo, la necessità di procedere nella valutazione dei rischi dovuti alla presenza di agenti chimici pericolosi secondo modalità oggettive di valutazione che consentano di collocare il livello di rischio delle esposizioni lavorative, all'interno di aree omogenee (rischio moderato e non moderato) nelle quali sono predefinite le misure minime di prevenzione e protezione da applicarsi per la tutela dei lavoratori.

Il D.Lgs. 25/02 riguarda:

- tutti gli agenti chimici presenti nell'istituzione scolastica: nel ciclo produttivo, intenzionali e non, nello stoccaggio, come rifiuti, come emissioni da lavorazioni, come sottoprodotti, da miscele, ecc. ;
- tutti gli agenti chimici pericolosi, classificati secondo le normative, o non classificati ma che comunque rispondono ai criteri di pericolosità;
- tutte le attività lavorative.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Nella valutazione dei rischi prevista dall'art. 28 del D.Lgs. 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09 occorre quindi prendere in considerazione la presenza sul luogo di lavoro di agenti chimici in generale e di agenti chimici pericolosi per la sicurezza e la salute dei lavoratori in particolare.

Sono integrati nella presente valutazione anche:

- Regolamento (CE) 1272/2008 relativo alla classificazione, all'etichettatura e all'imballaggio (CLP)
- Regolamento (CE) n. 1907/2006 concernente la registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche (REACH) e l'istituzione dell'Agenzia europea per le sostanze chimiche

Termini e definizioni

agenti chimici:

“tutti gli elementi o composti chimici, sia da soli sia nei loro miscugli, allo stato naturale o ottenuti, utilizzati o smaltiti, compreso lo smaltimento come rifiuti, mediante qualsiasi attività lavorativa, siano essi prodotti intenzionalmente o no e siano o no immessi sul mercato”.

agenti chimici pericolosi:

1. agenti chimici classificati come sostanze pericolose ai sensi del decreto legislativo 3 febbraio 1997, n. 52, e successive modifiche, nonché gli agenti che corrispondono ai criteri di classificazione come sostanze pericolose di cui al predetto decreto. Sono escluse le sostanze pericolose solo per l'ambiente;
2. agenti chimici classificati come preparati pericolosi ai sensi del decreto legislativo 16 luglio 1998, n. 285, e successive modifiche, nonché gli agenti che rispondono ai criteri di classificazione come preparati pericolosi di cui al predetto decreto. Sono esclusi i preparati pericolosi solo per l'ambiente;
3. agenti chimici che, pur non essendo classificabili come pericolosi, in base ai punti 1) e 2), possono comportare un rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori a causa di loro proprietà chimico-fisiche, chimiche o tossicologiche e del modo in cui sono utilizzati o presenti sul luogo di lavoro, compresi gli agenti chimici cui è stato assegnato un valore limite di esposizione professionale;

attività che comporta la presenza di agenti chimici: ogni attività lavorativa in cui sono utilizzati agenti chimici, o se ne prevede l'utilizzo, in ogni tipo di procedimento, compresi la produzione, la

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

manipolazione, l'immagazzinamento, il trasporto o l'eliminazione e il trattamento dei rifiuti, o che risultino da tale attività lavorativa.

Criteri adottati per la valutazione del rischio chimico

Il percorso di valutazione utilizzato è rappresentabile attraverso quattro momenti operativi:

- determinazione preliminare dell'eventuale presenza di agenti chimici sul luogo di lavoro, valutando i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori derivanti dalla presenza di tali agenti (identificazione dei pericoli)
- individuazione delle misure generali e specifiche adottate per la prevenzione dei rischi sia in condizioni normali che di emergenza (valutazione preliminare dei rischi)
- effettuazione della misurazione degli agenti che possono rappresentare un rischio potenziale per la salute, utilizzando metodiche standardizzate in accordo con quanto previsto dal citato decreto
- aggiornamento della valutazione dei rischi a seguito dell'introduzione di attività che comporti la presenza di agenti chimici pericolosi o a seguito di modifiche significative del ciclo produttivo.

Valutazione complessiva del rischio chimico igienico-ambientale ed infortunistico

Identificazione dei pericoli

Nell'istituzione scolastica in esame sono presenti sia i prodotti chimici comunemente utilizzati nelle attività di ufficio; si tratta di comuni collanti, toner ed inchiostri per stampanti che prodotti ad uso pulizie per le collaboratrici che ad uso didattico presenti nei laboratori, che prodotti specifici per l'attività di laboratorio svolta. In particolare, per questi elementi presenti nell'area produttiva e per quelli specifici di laboratorio, si fa riferimento alle relative schede di sicurezza.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Valutazione preliminare dei rischi

Al fine della valutazione preliminare dei rischi occorre prendere in considerazione, relativamente agli agenti chimici pericolosi presenti nel luogo di lavoro:

- le loro proprietà pericolose e le informazioni della scheda tecnica di sicurezza, predisposta ai sensi dei D.Lgs.52/97 e D.Lgs.285/98;
- il livello, il tipo e la durata dell'esposizione;
- le circostanze in cui viene svolto il lavoro in presenza di tali agenti, compresa la quantità degli stessi;
- i valori limite di esposizione professionale o i valori limite biologici (se presenti)
- gli effetti delle misure preventive e protettive adottate o da adottare;
- le conclusioni tratte da eventuali azioni di sorveglianza sanitaria già intraprese.

Individuazione delle proprietà pericolose

Nell'attività scolastica oggetto di questa valutazione sono presenti agenti e preparati chimici pericolosi, secondo quanto previsto dalla vigente normativa. I quantitativi dei prodotti utilizzati soprattutto non sono considerabili comunque significativi.

Valutazione del rischio residuo

A valle di questa fase preliminare di valutazione, si può riscontrare che:

- le modalità di utilizzo degli agenti chimici non prevedono condizioni che possano incrementare il livello di pericolo (quale ad esempio l'utilizzo ad alte temperature o sotto pressione, la possibilità di effetti sinergici con altre sostanze utilizzate, ecc.)
- la frequenza e durata dell'esposizione a rischi per la salute può essere valutata significativa per attività specifiche, comunque legata all'andamento della azienda
- il rischio di incendio può essere considerato moderato, poiché le condizioni di esercizio prevedono scarsa possibilità di sviluppo e limitata probabilità di propagazione dell'incendio.

Comunque, grazie alle misure di tutela e prevenzione adottate, il rischio residuo può essere considerato moderato e non si rende necessaria una valutazione maggiormente dettagliata dei rischi.

Ulteriori specifiche in merito alla valutazione del rischio chimico di natura igienico ambientale possono essere reperite nel paragrafo seguente.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Valutazione specifica del rischio chimico igienico-ambientale

Per tale tipo di valutazione dei rischi viene applicato il metodo proposto dalla Regione Piemonte, che associa il rischio ai seguenti tre fattori:

- la gravità (o qualità negativa) intrinseca potenziale dell'agente chimico
- la durata dell'effettiva esposizione all'agente chimico
- il livello di esposizione (qualitativa e quantitativa)

(i due ultimi fattori concorrono a definire l'entità di esposizione effettiva del lavoratore all'agente chimico).

Il processo di valutazione del rischio deriva dalla moltiplicazione dei tre fattori sopra definiti. Sulla base di considerazioni teoriche e applicative, si è ritenuto opportuno ponderare i tre fattori secondo le scale che si riportano di seguito.

GRAVITA'		
0	ASSENTE	Assenza di effetti prevedibili
1	LIEVE	Effetti reversibili
2	MODESTA	Effetti potenzialmente irreversibili
3	MEDIA	Effetti sicuramente irreversibili
4	ALTA	Effetti irreversibili gravi
5	MOLTO ALTA	Effetti possibilmente letali

DURATA		
1	OCCASIONALMENTE	< 10 % orario di lavoro
2	FREQUENTEMENTE	10 – 15 % orario di lavoro
3	ABITUALMENTE	26 – 50 % orario di lavoro
4	SEMPRE	51 – 100 % orario di lavoro

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

LIVELLO DI ESPOSIZIONE		
	EVENTO	ESPOSIZIONE/CONDIZIONI OPERATIVE
0	ASSENTE	
1	LIEVE	Lieve/altamente protettive
2	MODESTA	Moderata/protettive
3	MEDIA	Media/poco protettive
4	ALTA	Alta/assai poco protettive
5	MOLTO ALTA	Molto alta/non protettive

Il prodotto dei tre "contatori" derivanti dalla valutazione dei rispettivi fattori di rischio porta ad un sintetico indicatore di rischio, espresso in scala numerica da 0 a 100, che viene empiricamente segmentata in "**CLASSI DI RISCHIO**".

$$CR = G \times D \times L$$

Ove:

G rappresenta un fattore di gravità intrinseca potenziale dell'agente chimico

D rappresenta la durata effettiva dell'esposizione all'agente chimico

L rappresenta il livello di esposizione qualitativa e quantitativa

I tre fattori sono ponderati secondo le scale di seguito riportate:

CLASSE DI RISCHIO		MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
1-10	BASSO	Non sono necessarie: risultano comunque necessarie le misure generali per la prevenzione dei rischi (art. 72 quinquies D.Lgs. 25/02)
11-25	MODESTO	Necessarie
26-50	MEDIO	Necessarie
51-75	ALTO	Necessarie
76-100	MOLTO ALTO	Necessarie

L'individuazione delle specifiche classi di rischio potrà altresì consentire ai valutatori di verificare l'esistenza, nell'ambito del rischio chimico, di una condizione di rischio basso o non moderato, secondo quanto riportato al Titolo IX art. 224 e seguenti. In prima ipotesi si ritiene che si possa affermare l'esistenza di un rischio moderato allorché l'indicatore di rischio si collochi nella prima classe con valore compreso tra 1 e 10.

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Identificazione degli agenti chimici per area omogenea e delle caratteristiche di pericolosità

MACROAREE	AGENTE CHIMICO	CARATTERISTICHE DI PERICOLO
01 – IMPIEGATO AMM.VO - DOCENTE	TONER – INCHIOSTRI PER STAMPANTI	<input type="checkbox"/> pericoloso <input checked="" type="checkbox"/> non pericoloso (per metodologia d'uso)
	COLLE VINILICHE	<input type="checkbox"/> pericoloso <input checked="" type="checkbox"/> non pericoloso (per metodologia d'uso)
02 - COLLABORATRICE	DETERSIVI E DETERGENTI NORMALI	<input checked="" type="checkbox"/> pericoloso <input type="checkbox"/> non pericoloso (per metodologia d'uso)
	DETERSIVI E DETERGENTI ANTI-COVID19	<input type="checkbox"/> pericoloso <input checked="" type="checkbox"/> non pericoloso (per metodologia d'uso)
03 – DOCENTE/TECNICO LABORATORIO	SOSTANZE E PREPARATI PER ATTIVITÀ DI LABORATORIO	<input checked="" type="checkbox"/> pericoloso <input type="checkbox"/> non pericoloso (per metodologia d'uso)

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Elenco sostanze e preparati in uso	PRODUTTORE/DISTRUBUTORE (TIPO DI RIFERIMENTO)	Tipologia Pericolosità			
		Rischi chimici per la salute	Rischi per la sicurezza		
			Rischi chimici legati ad atmosfera inflammabili e/o esplosive	Rischi chimici legati a sostanze ad effetto acuto	Rischi chimici legati alla reattività chimica
OMEGA FRINK RIMOZ INCHIOSTRO	FA Distribution S.r.L.	X		X	
LAVAMANI FLACONE DA 5 KG ALTO POTERE SGRASSANTE	FA Distribution S.r.L.	X		X	X
WC PLUS FLACONE 750 ml DETERGENTE DISINCROSTANTE GEL	FA Distribution S.r.L.	X		X	X
OMEGA DETERGENTE SANIFICANTE FLACONE 5 KG	FA Distribution S.r.L.	X		X	X
LAVAPAVIMENTI MELA VERDE FLACONE 5 KG	FA Distribution S.r.L.	X		X	X
VIROGARD ALCOLPLUS DISINF. 750X12 PMC	FA Distribution S.r.L.	X	X	X	X
LAVAPAVIMENTI BLUE FRESH FLACONE 5 KG	FA Distribution S.r.L.	X		X	X
TANEX VIVACERAM TANICA LT. 5	GALCOV srl	X		X	X
HYGIENIST PAVIMENTI E PIASTRELLE TANICA LT. 5	GALCOV srl	X		X	X
PURELL ADVANCEL ALCOHOLIC HAND RUB RICARICA 300 ML	GALCOV srl	X	X	X	X

Determinazione delle caratteristiche di esposizione

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

AGENTE	<i>Toner – inchiostri per stampanti</i>	SIMBOLO	
FRASE DI RISCHIO	STATO FISICO	MANSIONE ESPOSTA	
		O LAVORATORE	
Nessuna	Solido - Liquido	Tutti i lavoratori	
SCHEDA DI SICUREZZA IN ITALIANO		<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
		<input type="checkbox"/> NON PREVISTA	
<input type="checkbox"/> STOCCAGGIO	Quantitativi stoccati	/	
	Modalità di stoccaggio	/	
	Area o locale di stoccaggio	Uffici	
<input type="checkbox"/> UTILIZZO	Attività	Tipica d'ufficio	
	Q.tà per manipolazione	Non quantificabile	
	Tempi di esposizione per manipolazione	Non quantificabile	
	Temperatura di esercizio	Ambiente	
	N. di manipolazioni settimanali	Non quantificabile	
	Dispositivi di protezione collettiva	Non necessari	
	DPI	Non necessari	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

AGENTE	<i>Colle viniliche</i>	SIMBOLO	
FRASE DI RISCHIO	STATO FISICO	MANSIONE ESPOSTA O LAVORATORE	
Nessuna	Solido - Liquido	Tutti i lavoratori	
SCHEDA DI SICUREZZA IN ITALIANO		<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
		<input type="checkbox"/> NON PREVISTA	
<input type="checkbox"/> STOCCAGGIO	Quantitativi stoccati	/	
	Modalità di stoccaggio	/	
	Area o locale di stoccaggio	Uffici	
<input type="checkbox"/> UTILIZZO	Attività	Tipica d'ufficio	
	Q.tà per manipolazione	Non quantificabile	
	Tempi di esposizione per manipolazione	Non quantificabile	
	Temperatura di esercizio	Ambiente	
	N. di manipolazioni settimanali	Non quantificabile	
	Dispositivi di protezione collettiva	Non necessari	
	DPI	Non necessari	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

AGENTE	Detersivi e Detergenti	SIMBOLO	VEDI SDS
FRASE DI RISCHIO	STATO FISICO	MANSIONE ESPOSTA O LAVORATORE	
VEDI SDS	Solido – Liquido – Fumi e Gas in particolari condizioni di utilizzo	Collaboratori	
SCHEDA DI SICUREZZA IN ITALIANO		<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON PREVISTA
<input type="checkbox"/> STOCCAGGIO	Quantitativi stoccati	In funzione dell'attività	
	Modalità di stoccaggio	Contenitori chiusi – Armadietti	
	Area o locale di stoccaggio	Settore specifico	
<input type="checkbox"/> UTILIZZO	Attività	Pulizia	
	Q.tà per manipolazione	In funzione delle Attività	
	Tempi di esposizione per manipolazione	Per le relative mansioni: intero turno di lavoro	
	Temperatura di esercizio	Ambiente	
	N. di manipolazioni settimanali	In funzione delle Attività	
	Dispositivi di protezione collettiva	Non necessari	
	DPI	necessari	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

AGENTE	Sostanze e preparati tipici di laboratorio	SIMBOLO	VEDI SDS
FRASE DI RISCHIO	STATO FISICO	MANSIONE ESPOSTA O LAVORATORE	
VEDI SDS	Solido – Liquido – Fumi e Gas in particolari condizioni di utilizzo	Docente Tecnico/Laboratorio	
SCHEDA DI SICUREZZA IN ITALIANO		<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
			<input type="checkbox"/> NON PREVISTA
<input type="checkbox"/> STOCCAGGIO	Quantitativi stoccati	In funzione dell'attività	
	Modalità di stoccaggio	Contenitori chiusi – Armadietti	
	Area o locale di stoccaggio	Settore specifico	
<input type="checkbox"/> UTILIZZO	Attività	Pulizia	
	Q.tà per manipolazione	In funzione delle Attività	
	Tempi di esposizione per manipolazione	Per le relative mansioni: intero turno di lavoro	
	Temperatura di esercizio	Ambiente	
	N. di manipolazioni settimanali	In funzione delle Attività	
	Dispositivi di protezione collettiva	Non necessari	
	DPI	necessari	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

ELENCO DEI REAGENTI CHIMICHE UTILIZZATI NEI LABORATORI

Denominazione	N°	Stato fisico	Colloc. dei Safety Box	Q.tà totale	N° CAS	Indicazioni di Pericolo / Consigli di prudenza (CE 1272/2008)	Pittogrammi di pericolo
ACETONE	6	liquido	2	1000 ml	67-64-1	H225, H319, H336 / P210, P280, P303+P361+P353, P304+P340, P403+P233	
ACIDO ACETICO GLACIALE	36	liquido	1	1000 ml	64-19-7	H226, H314 / P210, P280, P301+P330+P33, P303+P361+P35, P304+P340, P310, P305+P351+P338	
ACIDO CLORIDRICO 37%	110	liquido	5	1000 ml	7647-01-0	H290, H314, H335 / P280, P301+P330+P33, P303+P361+P353, P304+P340, P310, P305+P351+P33, P403+P233	
ACIDO STEARICO	5281	solido	-	500g	57-11-4	NON PRESENTE	NON PRESENTE
ALCOOL ETILICO ASSOLUTO ANIDRO	108	liquido	2	1000 ml	64-17-5	H225, H319 / P210, P241, P280, P303+P361+P35, P305+P351+P33, P337+P313	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Denominazione	N°	Stato fisico	Colloc. dei Safety Box	Q.tà totale	N° CAS	Indicazioni di Pericolo / Consigli di prudenza (CE 1272/2008)	Pittogrammi di pericolo
BARIO CLORURO DIIDRATO	23	solido	1	1000 g	10326-27-9	H301, H332, H319 / P261, P271, P280, P301+P310, P304+P340, P305+P351+P338	
CICLOESANO	248	liquido	2	500 ml	110-82-7	H225, H315, H336, H304, H410 / P210, P241, P280, P303+P361+P353, P304+P340, P403+P233	
CLORURO DI POTASSIO	122	solido	4	1000 g	7447-40-7	NON PRESENTE	NON PRESENTE
FENOLFTALEINA SOL. 1% IN ALCOL ETILICO	44	liquido	2	1000 ml		H225, H319, H341, H350 / P210, P241, P280, P303+P361+P353, P305+P351+P338, P308+P313	
FENOLFTALEINA	165	solido	3	100 g	77-09-8	H341, H350, H361f / P201, P202, P280, P308+P313, P405, P501	
GLICERINA	137	liquido	5	250 ml	56-81-5	NON PRESENTE	NON PRESENTE

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Denominazione	N°	Stato fisico	Colloc. dei Safety Box	Q.tà totale	N° CAS	Indicazioni di Pericolo / Consigli di prudenza (CE 1272/2008)	Pittogrammi di pericolo
METHANOL	887	liquido	1	500 ml	67-56-1	H225, H301, H311, H331, H370; P210, P233, P235, P240, P241, P242, P243, P260, P264, P270, P271, P280, P301+P330+P331, P302+P352, P303+P361+P353, P304+P340, P305+P351+P338, P307+P311, P310, P311, P312, P337+P313, P361, P363, P370+P378, P403+P233, P405, P501	
NITRATO DI POTASSIO	15	solido	3	1000g	7757-79-1	H272; P210	
POTASSIO PERMANGANATO	28	solido	1	500g	7722-64-7	H272, H302, H361d, H410 / P210, P220, P264, P280, P301+P312, P308+P313	
PIOMBO NITRATO	103	solido	1	1000g	10099-74-8	H302+H332, H360Df, H373, H410; P260, P264, P271, P280, P304+P340, P308+P313	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Denominazione	N°	Stato fisico	Colloc. dei Safety Box	Q.tà totale	N° CAS	Indicazioni di Pericolo / Consigli di prudenza (CE 1272/2008)	Pittogrammi di pericolo
POTASSIO CROMATO	13	solido	3	1000 g	7789-00-6	H315, H319, H317, H340, H350i, H335, H410; P261, P271, P280, P304+P340, P305+P351+P338, P403+P233	
POTASSIO IODURO	27	solido	1	1000 g	7681-11-0	H372 / P260, P264, P270, P314, P501	
RAME SOLFATO ICO PENTAIDRATO	100	solido	5	1000 g	231-847-6	H302, H318, H410; P264, P280, P301+P312, P305+P351+P338, P310, P501	
SODIO CLORURO	101	solido	4	1000 ml	7647-14-5	NON PRESENTE	NON PRESENTE
SODIO IDROSSIDO	113	liquido	1	1000 ml		H314 / P280, P301+P330+P331, P303+P361+P353, P304+P340, P310, P305+P351+P338	

DVR	Documento di Valutazione dei Rischi
Ente	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "VALENTINI-MAJORANA" – CASTROLIBERO-CS
Plesso	Via Aldo Cannata, n.1 – 87040 Castrolibero (CS)

Denominazione	N°	Stato fisico	Colloc. dei Safety Box	Q.tà totale	N° CAS	Indicazioni di Pericolo / Consigli di prudenza (CE 1272/2008)	Pittogrammi di pericolo
SODIO IDROSSIDO GOCCE	20	solido	5	1000g	1310-73-2	H290, H314; P280, P301+P330+P331, P303+P361+P353, P304+P340, P310, P305+P351+P338	
SODIO NITRITO	272	solido	1	1000g	7632-00-0	H272, H301, H400 / P210, P220, P264, P280, P301+P31, P330	
UREA	79	solido	4	500g	57-13-6	NON PRESENTE	NON PRESENTE
ZOLFO SUBLIMATO LAVATO	72	solido	4	500g	231-722-6	H315 / P264, P280, P302+P352, P332+P313, P362+P364	

Determinazione delle classi di rischio per mansione / attività lavorativa

AGENTE	G	D	L	CR
Toner ed inchiostri per stampanti	1	1	1	1
Colle viniliche	1	1	1	1
Detersivi e Detergenti	2	2	2	8
Sostanze e preparati in uso nei laboratori (attività docenti e alunni)	2	2	2	8
Sostanze e preparati in uso dei laboratori (reagentario)	2	3	2	12

Esito della valutazione del rischio igienico ambientale da agenti chimici, per gli uffici e le aree produttive.

Il percorso seguito per l'identificazione e la definizione del rischio da esposizione da agenti chimici (così come previsto dagli art. 224 e seguenti del D.Lgs 81/08 per come modificato dal D.Lgs 106/09) porta a concludere che:

- **Uffici:** in relazione alle caratteristiche intrinseche degli agenti chimici impiegati nelle attività lavorative, alle modalità operative descritte, alla frequenza di esposizione ed alla presenza di dispositivi di protezione presenti, si definisce il rischio da agenti chimici come **BASSO**.
- **Aree soggette ad interventi da parte delle collaboratrici:** in relazione alle caratteristiche intrinseche degli agenti chimici presenti in detersivi e detergenti impiegati nelle attività lavorative, alle modalità operative descritte, alla frequenza di esposizione ed alla presenza di dispositivi di protezione presenti, si definisce il rischio da agenti chimici come **BASSO**.
- **Laboratorio:** in relazione alle caratteristiche intrinseche degli agenti chimici impiegati nelle attività lavorative, alle modalità operative descritte, alla frequenza di esposizione ed alla presenza di dispositivi di protezione presenti, si definisce il rischio da agenti chimici come **BASSO per le attività didattiche di docenti e alunni, MODESTO per i tecnici operanti nel reagentario**.

Si invitano i preposti a monitorare lo stato di conservazione del materiale usato per le pulizie onde evitare che siano lasciati incustoditi e non sottochiave.

Allegato 19
Valutazione Rischio
Lavoratrici Madri e Gestanti



Valutazione rischio lavoratrici madri e gestanti

Il D. Lgs. 26 marzo 2001 n° 151 “*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell’ art. 15 della legge 8 marzo 2000, n° 53*”, al Capo II, prescrive le misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato, conformemente alle disposizioni vigenti, fatto salvo quanto previsto dal comma 2 dell’articolo 8.

In ordine a quanto previsto, il datore di lavoro deve pertanto adempiere ad una serie di obblighi che devono intendersi aggiuntivi rispetto ai contenuti legislativi della normativa riguardante la salute e la sicurezza dei lavoratori, poiché condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio.

Gli obblighi principali derivanti da tale innovazione normativa comportano:

- il divieto di adibire le lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché a lavori pericolosi, faticosi ed insalubri;
- l’obbligo di valutare, nell’ambito e agli effetti della valutazione di cui all’ art. 28 del D. Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni, i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui allegato C, nel rispetto delle linee direttrici elaborate alla Commissione dell’Unione Europea, individuando le misure di prevenzione e protezione da adottare;
- obbligo di informare le lavoratrici e i loro rappresentanti per la sicurezza, sui risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.

La presente sezione costituisce l’adempimento ai precedenti disposti normativi e deve intendersi parte fondamentale ed integrante del Documento di Valutazione dei rischi come previsto ai sensi dell’art. 28 del D.Lgs. 81/08.

Termini definizioni e abbreviazioni

Ai fini della presente valutazione dei rischi si intende per:

- *lavoratrice gestante*: ogni lavoratrice che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente alle legislazioni e/o prassi nazionali;

- *lavoratrice in periodo di allattamento*, ogni lavoratrice in periodo di allattamento ai sensi delle legislazioni e/o prassi nazionali, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi
- *rischio potenziale*: la possibilità intrinseca che qualcosa possiede (materiali, attrezzature, metodi e prassi di lavoro) di provocare danno
- *rischio*: la probabilità che le potenzialità di danno si realizzino alle condizioni d'uso e/o di esposizione e la possibile entità del danno
- *valutazione del rischio*: esame sistematico di tutti gli aspetti dell'attività lavorativa per identificare le cause probabili di lesioni o danni e stabilire in che modo tali cause possano essere limitate in modo da eliminare o da ridurre i rischi

Criteria adottati per la valutazione del rischio

La presente valutazione viene redatta nel rispetto delle Linee Diretrici elaborate dalla Commissione dell'Unione Europea ed individua le misure di prevenzione e protezione da adottare nei casi di esposizione.

Metodologia

Conformemente a quanto prescritto dalla direttiva 92/85/CEE, la presente valutazione comprende le seguenti tre fasi:

- identificazione dei rischi potenziali (agenti fisici, chimici e biologici; processi industriali; movimenti e posture; fatica psicofisica; altri carichi fisici e mentali): avviene in base alla rilettura ed all'approfondimento delle tipologie di rischio individuate per le aree omogenee di rischio.
- valutazione del rischio: l'accertamento delle effettive condizioni di rischio per le lavoratrici che si trovino durante il periodo di gravidanza, avviene attraverso l'analisi delle attività effettivamente svolte in considerazione dei rischi considerati negli allegati A, B e C del T.U. del 2001, riportati nella tabella di valutazione.
- identificazione delle lavoratrici esposte: a tal fine sono descritte le attività lavorative / macromansioni presenti per le lavoratrici in esame, sono individuati gli specifici fattori di rischio individuati e sono definite le misure di prevenzione e protezione correlate a ciascuna macromansione.

Tabella di valutazione

LAVORI FATICOSI, PERICOLOSI ED INSALUBRI AI SENSI DEL D. LGS. 151 / 2001	
CONDIZIONE LAVORATIVA	DIVIETI E LIMITAZIONI
Allegato A al D.Lgs. 151/2001	
Trasporto e sollevamento di pesi	Divieto in gravidanza
Lavoro minorile (D.Lgs. 345/99 e D.Lgs. 262/2000)	Divieto secondo rischio individuato
Lavori indicati nella tabella allegata al DPR 303/56	Divieto durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto
Lavori che espongono a silicosi ed asbestosi, nonché alle malattie professionali di cui agli allegati 4 e 5 al DPR 1124/65	Divieto durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto
Lavori che comportano esposizione a radiazioni ionizzanti	Divieto durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto
Lavori su scale ed impalcature mobili e fisse	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro
Lavori di manovalanza pesante	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro
Lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro
Lavori con macchina mossa a pedale, o comandata a pedale, quando il ritmo del movimento sia frequente, o esiga un notevole sforzo	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro
Lavori con macchine scuotenti o con utensili che trasmettono intense vibrazioni	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	Durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	Durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto
Lavori di monda e trapianto del riso	Durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro
Lavori a bordo delle navi, degli aerei, dei treni, dei pullman e di ogni altro mezzo di comunicazione in moto	Durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro
Allegato B al D.Lgs. 151/2001	
a) agenti fisici: lavoro in atmosfera di sovrappressione elevata, ad esempio in camere sotto pressione, immersione subacquea;	Durante la gestazione
b) agenti biologici: toxoplasma; virus della rosolia, a meno che sussista la prova che la lavoratrice è sufficientemente protetta contro questi agenti dal suo stato di immunizzazione;	Durante la gestazione
c) agenti chimici: piombo e suoi derivati, nella misura in cui questi agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.	Durante la gestazione e nel periodo successivo al parto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 151/2001
Lavori sotterranei di carattere minerario	Durante la gestazione e nel periodo successivo al parto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 151/2001

LAVORI FATICOSI, PERICOLOSI ED INSALUBRI AI SENSI DEL D. LGS. 151 / 2001	
CONDIZIONE LAVORATIVA	DIVIETI E LIMITAZIONI
Art. 53 del D.Lgs. 151/2001	
Lavoro notturno	Divieto di adibizione al lavoro dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino
Allegato C al D.Lgs. 151/2001	
Agenti fisici , allorché vengono considerati come agenti che comportano lesioni del feto e/o rischiano di provocare il distacco della placenta, in particolare:	
a) colpi, vibrazioni meccaniche o movimenti;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
b) movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorso-lombari;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
c) rumore;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
d) radiazioni ionizzanti;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
e) radiazioni non ionizzanti;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
f) sollecitazioni termiche;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
g) movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti, sia all'interno sia all'esterno dello stabilimento, fatica mentale e fisica e altri disagi fisici connessi all'attività svolta dalle lavoratrici di cui all'art. 1.	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
Agenti biologici	
Agenti biologici dei gruppi di rischio da 2 a 4 ai sensi dell'art. 75 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino ancora nell'allegato II.	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
Agenti chimici: gli agenti chimici seguenti, nella misura in cui sia noto che mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino ancora nell'allegato II	
a) sostanze etichettate R 40; R 45; R 46 e R 47 ai sensi della direttiva n. 67/548/CEE, purché non figurino ancora nell'allegato II;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
b) agenti chimici che figurano nell'allegato VIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
c) mercurio e suoi derivati;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
d) medicinali antimitotici;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
e) monossido di carbonio;	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
f) agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo.	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
Processi e condizioni di lavoro	
Processi industriali che figurano nell'allegato VIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 81/08	Secondo risultanze della valutazione dei rischi
Lavori sotterranei di carattere minerario.	Secondo risultanze della valutazione dei rischi

Descrizione delle macromansioni / attività lavorative

Le attività lavorative prese in considerazione sono quelle riportate nei sotto elencati punti:

ATTIVITÀ LAVORATIVE PRINCIPALI PER MANSIONE / MACROMANSIONE / AREA OMOGENEA DI RISCHIO	DESCRIZIONE
Docente/addetto laboratorio	Questa mansione identifica tutti i soggetti che svolgono normali attività didattiche
Impiegato amm.vo	Questa mansione identifica tutti i soggetti che svolgono normali mansioni impiegatizie con utilizzo di videoterminali e macchine per ufficio ed eventuale gestione archivi
Collaboratrice	Questa mansione identifica tutti i soggetti che svolgono normali attività di pulizia, riassetto e sorveglianza.

Individuazione dei fattori di rischio

Fattori di rischio emersi dalla valutazione dei rischi ex art. 4 D.Lgs. 626/94 ed ex art 11 D.Lgs. 151/ 2001 e dall'attuale art. 28 D.Lgs 81/08

MANSIONE / MACROMANSIONE / AREA OMOGENEA DI RISCHIO	Fattori di rischio
Docente/addetto laboratorio	Ergonomia delle postazioni di lavoro e organizzazione degli spazi lavorativi (posture incongrue prolungate; stazione eretta oltre il 50% dell'orario di lavoro)
	Uso di attrezzature munite di VDT
Impiegato amm.vo	Ergonomia delle postazioni di lavoro e organizzazione degli spazi lavorativi (posture incongrue prolungate; stazione eretta oltre il 50% dell'orario di lavoro)
	Uso di attrezzature munite di VDT
	Uso di attrezzatura specifica
Collaboratrice	Ergonomia delle postazioni di lavoro e organizzazione degli spazi lavorativi (posture incongrue prolungate; stazione eretta oltre il 50% dell'orario di lavoro)

Definizione delle misure di prevenzione e protezione

FATTORE DI RISCHIO	MANSIONE / MACROMANSIONE / AREA OMOGENEA DI RISCHIO	PERIODO TUTELATO	MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante	Impiegate/Collaboratrici	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro	Eliminare il compito lavorativo	Allegato A al D.Lgs. 151/2001
Posture incongrue prolungate; stazione eretta oltre il 50% dell'orario di lavoro	Impiegate/Collaboratrici/Add. Laboratorio	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro	Eliminare il compito lavorativo	D.Lgs. 151/01 art. 7 all. A
Utilizzo di videoterminale	Impiegate/Docenti/Add. Laboratorio	Gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro	Cambiamenti frequenti delle posture Modificare le condizioni e l'orario di lavoro (pause)	Decreto Ministero del lavoro 2 ottobre 2000; D.Lgs. 151/01 art. 7 all. C lett. G
Posture incongrue prolungate; stazione eretta oltre il 50% dell'orario di lavoro	Impiegate/Collaboratrici	Durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro	Eliminare il compito lavorativo	D.Lgs. 151/01 art. 7 all. A

Attività del Medico Competente

Il Medico Competente, oltre agli obblighi di sorveglianza sanitaria previsti per legge, esprime parere sulla valutazione dei rischi redatta ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 151/2001.

A richiesta, esprime parere in merito alla collocazione lavorativa e resta disponibile a consultazioni da parte delle lavoratrici e della direzione dell'Istituzione Scolastica.

A richiesta della lavoratrice esprime parere in merito alla domanda di "uscita posticipata".

Conclusioni

Con riferimento alla valutazione del rischio:

A meno di specifiche indicazioni formali fornite da medici specialisti evidenziando patologie, per la mansione "docente" ed "impiegato amministrativo", l'evenienza del rischio è definibile ad oggi come **Bassa**. Sempre per la mansione "docente", riferita alle donne in gravidanza o in allattamento, il rischio può diventare **Medio**, per i casi previsti dal dlgs 151/2001, con particolare riferimento all'Allegato A, lettere C,F,G,L – all'allegato B, lettera A e all'allegato C, lettera A. In ragione di ciò, si usa la "ratio" formale di analizzare i casi di volta in volta, soprattutto a riguardo del personale inquadrato come "**Docente di Sostegno**", visti i differenti casi di diversa abilità cui possono dover prestare la loro azione didattica. Per la mansione "Collaboratore", con riferimento particolare alle attività di pulizia e riassetto ed eventuali incarichi verso allievi particolarmente bisognosi,

l'evenienza del rischio è definibile come **Notevole**. Ove il collaboratore svolga **solo** attività di sorveglianza e portierato, l'evenienza del rischio è definibile come **Bassa**.

Informazione ai lavoratori

Le lavoratrici ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ricevono adeguata informazione sui risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate, e, quando previsto dalla norma, attraverso l'accesso al presente documento.

Allegato 20

Valutazione Rischio
Movimentazione Manuale dei carichi



Valutazione rischio da movimentazione manuale dei carichi

La mansione attenzionata è quella del collaboratore che svolge attività di pulizia nei La mansione attenzionata è quella del collaboratore che svolge attività di pulizia nei plessi, per le altre mansioni presenti, Amministrativi e Docenti, l'evenienza di tale rischio, per la tipologia di attività svolta può essere definibile rispettivamente come **bassa e non presente**. Per la mansione sopra indicata si punta l'attenzione sulla parte di MMC che fa riferimento alle attività di sollevamento effettuata per l'utilizzo dei presidi di pulizia, secchi di acqua e simili durante le normali attività di pulizia ed igienizzazione. Non vengono trattati, perché dalle dinamiche lavorative e dalle peculiarità mansionarie, valutate come rispettivamente **basse e non presenti**, gli aspetti di spinta e tiro (presente in parte minimale solo durante il riassetto delle aule per limitate attività di movimentazione banchi e sedie ed in relazione all'uso dei MOP) e di movimenti ripetitivi (vista l'ampia autonomia lasciata all'addetto nelle manovre di spazzamento e lavaggio movimenti in termini di mobilità e tempistiche).

Prima di passare al calcolo delle azioni di sollevamento ed ai risultati derivanti dell'applicazioni del metodo NIOSH, si ribadisce che qualsiasi necessità specifica di trasloco/spostamento di arredi prevede il ricorso ad operai del comune/ditte specializzate.

VALUTAZIONE DEI RISCHI CONNESI AL SOLLEVAMENTO CON METODO_NIOSH PREMESSA

Come tecnica ricognitiva si è optato per l'uso di liste di controllo; l'impiego delle stesse per affrontare il problema della valutazione non può certo stupire in quanto si tratta dello strumento più comunemente adottato in tutte le procedure di Audit su problemi, quale è quello della Sicurezza del lavoro. Questo strumento presenta i seguenti vantaggi:

- facilità e versatilità di utilizzo (adattabilità a una molteplicità di realtà aziendali, possibilità di esaminare l'azienda secondo diverse fasi e diverse priorità);
- facilità di aggiornamento (aggiunta di nuove sezioni o modifica di quelle esistenti, relativamente a nuovi obblighi normativi, nuovi rischi, evoluzione delle conoscenze, ecc.);
- versatilità per il successivo trattamento delle informazioni raccolte.

Soprattutto la lista di controllo, ove debitamente costruita e aggiornata, costituisce uno strumento che, nelle mani dell'esperto, fornisce un aiuto a non dimenticare aspetti che possono essere rilevanti anche se non immediatamente evidenti.

METODOLOGIA

Nel presente documento, la valutazione della movimentazione manuale dei carichi relativamente le attività di sollevamento, viene effettuata secondo lo specifico modello proposto dal NIOSH; il metodo è adottato in Italia con alcune varianti in relazione al peso raccomandato per la popolazione lavoratrice, secondo la norma UNI EN 1005 02.

Si è pertanto in grado di determinare, per ogni azione di sollevamento, il cosiddetto "limite di peso raccomandato" attraverso un'equazione che, a partire da un massimo peso sollevabile in condizioni ideali, considera l'eventuale esistenza di elementi sfavorevoli e tratta questi ultimi con appositi fattori di demoltiplicazione.

Le equazioni per l'Indice di Sollevamento si basano sull'assunto che esiste un massimo peso sollevabile in condizioni ideali e che sia possibile valutare tutti gli elementi sfavorevoli (altezza, distanza, rotazione del tronco, frequenza, presa del carico, etc) ovvero quelle caratteristiche dell'azione di sollevamento che contribuiscono a far variare il fattore di rischio legato ad un compito.

Tali fattori negativi determinano dei fattori moltiplicativi che contribuiscono a ridurre il peso massimo sollevabile ad un valore che è detto Peso Limite Raccomandato e che dovrà essere valutato per ciascuna azione di sollevamento esaminata. Ciascun fattore moltiplicativo può assumere valori compresi tra 0 ed 1.

Quando l'elemento di rischio potenziale corrisponde ad una condizione ottimale, il relativo fattore assume il valore di 1 e pertanto non porta ad alcun decremento del peso ideale iniziale. Quando l'elemento di rischio è presente, discostandosi dalla condizione ottimale, il relativo fattore assume un valore inferiore a 1; esso risulta tanto più piccolo quanto maggiore è l'allontanamento dalla relativa condizione ottimale.

E' possibile inoltre aggiungere ulteriori elementi di valutazione, in particolare:

- sollevamenti eseguiti con un solo braccio – applicare un fattore demoltiplicativo di 0,60
- sollevamenti effettuati da due persone – considerare la metà del peso sollevato ed applicare un fattore demoltiplicativo di 0,85
- presenza di fattori supplementari e gravosi – applicare un fattore demoltiplicativo di 0.80

Se al termine del sollevamento è necessario un significativo controllo del carico, sarà necessario calcolare l'operazione sia all'inizio, sia alla fine del sollevamento.

Si potrà valutare in tal modo quale deve essere il peso raccomandato che l'addetto alla movimentazione potrà sollevare. Il rapporto tra il peso effettivamente sollevato ed il peso limite raccomandato determina un valore che prende il nome di Indice di Sollevamento (IS).

In prima analisi è necessario determinare la massa di riferimento in relazione alla popolazione di utilizzatori prevista; è necessario fare una considerazione in tal senso. In particolare l'art. 28 D.Lgs.81/08 prevede di tenere conto delle differenze di genere e di età però sorgono alcune incertezze delle norme tecniche di riferimento (ISO 11228-1 ed EN 1005-2) nella fascia di valori che riguardano il genere femminile e i lavoratori giovani ed anziani. Si propone pertanto una tabella con che rappresenta la massa di riferimento, prendendo in considerazione che per detti valori risulta protetto il 90 % della popolazione.

	Massa di riferimento (oppure CP – costante di Peso)	
	Maschi	Femmine
Età 18 – 45 anni	25	20
Età < 18 o > 45 anni	20	15

Analisi moltiplicatori per il calcolo dell'Indice di Sollevamento

Altezza iniziale delle mani da terra

È un valore numerico (cm) e misura l'altezza delle mani all'inizio (o alla fine) dell'azione di sollevamento. L'altezza da terra delle mani è misurata verticalmente dal piano di appoggio dei piedi al punto di mezzo tra la presa delle mani. Gli estremi di tale altezza sono dati dal livello del piano di calpestio e dall'altezza massima di sollevamento (175 cm). Il livello ottimale con un fattore moltiplicatore pari a 1, è per un'altezza verticale di 75 cm (ovvero se la presa del carico avviene all'altezza delle nocche nello stato di riposo delle braccia).

Il moltiplicatore diminuisce allontanandosi (in alto o in basso) da tale livello ottimale; se l'altezza supera 175 cm il valore di riferimento è 0.

		Altezza da terra delle mani all'inizio dello spostamento							
Hm	ALTEZZA	0	25	50	75	100	125	150	>175
	FATTORE	0,78	0,85	0,93	1	0,93	0,85	0,78	0

Distanza spostamento verticale

È un valore numerico (cm) che indica lo spostamento verticale delle mani durante il sollevamento; è la differenza del valore di altezza delle mani fra l'inizio e la fine del sollevamento. Nel caso particolare in cui l'oggetto debba superare un ostacolo (più alto della posizione finale), la distanza verticale sarà data dalla differenza tra l'altezza dell'ostacolo e l'altezza delle mani all'inizio del sollevamento.

Il moltiplicatore diminuisce con l'aumentare della distanza verticale; se la distanza supera 175 cm il valore di riferimento è 0, se minima a 25 cm, il valore è pari a 1.

		Distanza verticale di spostamento del peso fra inizio e fine del							
Dv	DISLOCAZION	25	30	40	50	70	100	170	>175
	FATTORE	1	0,97	0,93	0,91	0,88	0,87	0,85	0

Distanza orizzontale

È un valore numerico (cm) che indica la distanza massima del carico sollevato rispetto al corpo, durante il sollevamento. La distanza orizzontale è misurata dalla linea congiungente i malleoli interni, al punto di mezzo tra la presa delle mani (proiettata sul terreno).

Con valori di distanza non superiori a 25 cm il fattore è pari a 1; se si superano i 63 cm il fattore è pari a 0.

		Distanza orizzontale tra mani e punto di mezzo delle caviglie distanza peso dal corpo (massima raggiunta)						
Do	DISTANZA	25	30	40	50	55	60	>63
	FATTORE	1	0,83	0,63	0,5	0,45	0,42	0

Dislocazione angolare

È un valore numerico (in gradi) che indica l'angolo di asimmetria del carico rispetto al piano sagittale del soggetto durante l'azione di sollevamento.

L'angolo di asimmetria è l'angolo fra la linea di asimmetria e la linea sagittale; la linea di asimmetria congiunge idealmente il punto di mezzo tra le caviglie e la proiezione a terra del punto intermedio alle mani all'inizio (o alla fine) del sollevamento. L'angolo di asimmetria non è definito dalla posizione dei piedi o dalla torsione del tronco del soggetto, ma dalla posizione del carico relativamente al piano sagittale mediano del soggetto. Se anche il soggetto per compiere il gesto gira i piedi e non il tronco, ciò non deve essere considerato.

Se l'angolo è pari a 0° il fattore moltiplicativo è 1, se l'angolo supera 135° allora il fattore diventa 0.

		Dislocazione angolare del peso in gradi						
Da	DISL. ANG.	0	30°	60°	90°	120°	135°	>135°
	FATTORE	1	0,9	0,81	0,71	0,62	0,57	0

Giudizio sulla presa

È un giudizio sulla presa del carico, che potrà essere Buono, Discreto o Scarso, sulla base dei criteri sotto descritti:

Buona	Discreta (sufficiente)	Scarsa
<input type="checkbox"/> lunghezza carico ≤40 cm <input type="checkbox"/> altezza carico ≤30 cm <input type="checkbox"/> buoni manici o scanalatura per le mani <input type="checkbox"/> parti semplici da movimentare e oggetti con presa avvolgente e senza eccessiva deviazione del polso	<input type="checkbox"/> lunghezza carico ≤40 cm <input type="checkbox"/> altezza carico ≤30 cm <input type="checkbox"/> manici o scanalature per le mani carenti o flessione delle dita di 90° <input type="checkbox"/> parti semplici da movimentare e oggetti con flessione delle dita di 90° e senza eccessiva deviazione del polso	<input type="checkbox"/> lunghezza carico >40 cm <input type="checkbox"/> oppure altezza carico >30 cm <input type="checkbox"/> oppure parti difficili da movimentare od oggetti cedevoli <input type="checkbox"/> oppure baricentro asimmetrico <input type="checkbox"/> oppure contenuto instabile <input type="checkbox"/> oppure oggetto difficile da afferrare o utilizzo di guanti

I carichi sono da intendersi di forma adeguata quando sono compatti, afferrati da entrambe le mani e con larghezza non maggiore dell'ampiezza delle spalle (circa 60 cm), mentre la profondità non dovrebbe essere maggiore di 50 cm (preferibilmente 35 cm o minore), al fine di tenere il carico vicino al corpo.

L'altezza dell'oggetto dovrebbe essere tale da non ostacolare la visibilità della persona; le mani dovrebbero essere mantenute alla stessa altezza e possibilmente evitando una mano posta al di sotto e di una posta al di sopra dell'oggetto.

Per avere un'adeguata presa sull'oggetto dovrebbero esserci manici o scanalature appropriate; il posizionamento dei manici dovrebbe essere compatibile con il baricentro dell'oggetto e con il tipo di azione eseguita, favorendo l'adozione delle posture di lavoro e dei movimenti migliori durante il sollevamento e il trasporto. I manici non dovrebbero avere spigoli vivi o comportare il rischio di comprimere le dita. La forma del manico dovrebbe consentire una presa a uncino o una presa di forza adottando una postura neutra del segmento mano-braccio.

Il diametro del manico dovrebbe rientrare tra i 2 cm e i 4 cm e la larghezza del manico/scanalatura dovrebbe essere almeno di 12,5 cm per garantire spazio a una mano

quantata, con uno spazio di 7 cm al di sopra delle dita. La forma ottimale del manico dovrebbe essere cilindrica o ellittica.

		Giudizio sulla presa di carico		
Gp	GIUDIZIO FATTORE	BUONO	DISCRETO	SCARSO
		1	0,95	0,9

Frequenza di gesti

È un valore numerico che indica il numero medio di sollevamenti effettuati in un minuto durante tutta la durata del compito. Il numero di atti al minuto è calcolabile come il numero medio di sollevamenti per minuto svolti in un periodo rappresentativo di osservazione di 15 minuti. Se vi è variabilità nei ritmi di sollevamento da parte di diversi operatori, calcolare la frequenza sulla base del numero di oggetti sollevati nel periodo di tempo formalmente assegnato allo specifico compito e non considerare gli eventuali periodi di pausa all'interno dello stesso periodo.

Durata del compito

È un valore numerico che indica la durata del compito in esame.

Frequenza dei gesti (numero di atti al minuto) in relazione alla durata								
Fr		0,2	1	4	6	9	12	>15
Du	CONTINUO < 1 ora	1	0,94	0,84	0,75	0,52	0,37	0
	CONTINUO da 1 a 2 ore	0,95	0,88	0,72	0,5	0,3	0	0
	CONTINUO da 2 a 8 ore	0,85	0,75	0,45	0,27	0	0	0

Presenza di fattori supplementari e gravosi

È un eventuale ulteriore fattore moltiplicativo a seguito di una valutazione qualitativa della movimentazione analizzata; di seguito si elencano a titolo indicativo e non esaustivo, alcuni parametri per la valutazione del caso:

- la postura è eretta e i movimenti non sono limitati
- sollevamento graduale
- buona interfaccia tra le mani e gli oggetti movimentati
- buona interfaccia tra i piedi ed il pavimento;

- le attività di movimentazione manuale diverse dal sollevamento sono minime
- gli oggetti da sollevare non sono freddi, caldi o contaminati
- ambiente termico moderato

Peso sollevato

È un valore numerico che indica il peso sollevato durante il compito svolto. La valutazione del peso massimo sollevato è necessaria per la valutazione del massimo rischio a cui è esposto il lavoratore; si raccomanda in tal senso lo svolgimento della valutazione considerando anche il peso medio sollevato. Per la valutazione del peso si è preso a riferimento un secchio da 5L pieno all'80%, straccio bagnato e dispositivo, con valori oscillanti intorno gli 8 kg.

Limite di peso raccomandato

Mettendo in relazione gli indici sopra esposti con la massa per la tipologia di popolazione di riferimento (maschi, femmine, etc) si ottiene il limite di peso raccomandato per la tipologia di movimentazione analizzata.

Indice di sollevamento

Il rapporto tra il peso effettivamente sollevato ed il limite di peso raccomandato permette di ottenere un indice di sollevamento. Lo stesso è minimo per valori tendenziali inferiori a 1 ed è al contrario presente per valori tendenziali superiori ad 1; tanto è più alto il valore dell'indice tanto maggiore è il rischio, secondo i parametri che vengono proposti dallo scrivente nella seguente tabella.

In particolare, dovranno essere analizzati i fattori moltiplicativi che maggiormente hanno influito sulla riduzione del limite di peso raccomandato, in modo da poter definire eventuali misure di prevenzione primaria.

VALORE INDICE	SITUAZIONE	PROVVEDIMENTI DA ADOTTARE
Inferiore /uguale a 0,85	Accettabile	• Nessuno
Tra 0,86 e 0,99	Livello di attenzione	• Formazione, informazione ed addestramento

Superiore a 1,00	Livello di rischio	<ul style="list-style-type: none"> • Interventi di prevenzione e Protezione • Formazione, informazione ed addestramento • Sorveglianza sanitaria
-----------------------------	---------------------------	---

VALUTAZIONE

Legenda

Sigla	Significato	Sigla	Significato
<i>CP</i>	Costante di peso (kg)	<i>Du</i>	Durata dell'attività nel giorno
<i>Hm</i>	Altezza da terra delle mani all'inizio del sollevamento	<i>Fr</i>	Frequenza di gesti (numero atti al minuto)
<i>Dv</i>	Distanza verticale di spostamento del peso fra inizio e fine del sollevamento	<i>Kg</i>	Kg di peso effettivamente sollevato
<i>Do</i>	Distanza orizzontale massima raggiunta tra mani e punto di mezzo caviglie	<i>PR</i>	Peso limite raccomandato
<i>Da</i>	Dislocazione angolare del peso	<i>IS</i>	Indice di sollevamento
<i>Gp</i>	Giudizio sulla presa del carico	N.B.: il numero operatori addetti ed il numero di braccia utilizzate è un valore di 1 o 2 mentre per fattori complementari è Si o No (S o N)	

1 Attività di pulizia locali scuola con uso secchi/carrelli(MOP)/Macchina Lavapavimenti/Vaporizzatore										
N° op	N°br	Comp	Hm	Dv	Do	Da	Gp	Du	Fr	kg
1	1	S	100	40	25	0	B	1	1	8
			0.93	0.93	1	1	1	0.94		
Peso racc.			9.73		7.78		7.78		5.84	
Genere ed età			M (18 - 45)		F (18 - 45)		M (<18 >45)		F (<18 >45)	
Indice sollevamento			0.82		1.03		1.03		1.37	

CONSIDERAZIONI FINALI METODO NIOSH

N° caso	Descrizione	Genere ed età	Valore di indice	Situazione
1	Attività di pulizia locali scuola con uso secchi/carrelli(MOP)/Macchina Lavapavimenti/Vaporizzatore	M (18 - 45)	0.82	Accettabile
		F (18 - 45)	1.03	Livello di rischio
		M (<18 >45)	1.03	Livello di rischio
		F (<18 >45)	1.37	Livello di rischio

VALORE INDICE	SITUAZIONE	PROVVEDIMENTI DA ADOTTARE
Superiore a 1,00	Livello di rischio	<ul style="list-style-type: none"> • Interventi di prevenzione e protezione • Formazione, informazione ed addestramento • Sorveglianza sanitaria

Misure di prevenzione e protezione

Per l'attività svolte si ritiene pertanto significativo il carico di lavoro fisico; il Servizio di Prevenzione e Protezione prevede l'attuazione delle seguenti misure di prevenzione, in merito alle azioni di movimentazione manuale dei carichi:

- informazione preventiva ai lavoratori addetti in merito alle caratteristiche generali dei carichi movimentati, con particolare riferimento ai principali valori di peso sollevati;
- formazione ed addestramento dei lavoratori addetti, finalizzata alla conoscenza dei rischi per la salute connessi alla movimentazione manuale dei carichi e delle relative misure di prevenzione;
- sorveglianza sanitaria con periodicità stabilita dal medico competente.

Misure di prevenzione e protezione primaria

Analizzando i fattori demoltiplicativi ottenuti per le varie attività di sollevamento valutate, si sollecita l'effettuazione degli interventi di seguito proposti, al fine di ridurre il rischio connesso alla movimentazione manuale dei carichi.

Mansione

Collaboratore in attività di pulizia. Prevedere un'adeguata turnazione ed un'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria viene effettuata dal medico competente, appositamente nominato dal datore di lavoro, dopo la consultazione col rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. La sorveglianza comprende accertamenti preventivi al fine del giudizio di idoneità alla attività specifica ed accertamenti periodici per il controllo dello stato di salute dei lavoratori. Nell'ambito dell'attuale organizzazione è operativa la collaborazione tra il datore di lavoro, il medico competente e il servizio di prevenzione e protezione nella definizione delle misure generali di tutela della salute dei lavoratori. Il medico, inoltre, collabora per la definizione dei programmi e delle attività di formazione e informazione dei lavoratori.

Allegato 21

Valutazione Rischio
Videoterminale

Valutazione rischio VDT

Per i laboratori ed aree varie utilizzanti VDT, in linea di massima si può dire che l'evenienza di tale rischio è **basso (se non assente nel caso dei collaboratori)** all'interno delle competenze dell'istituzione scolastica. Per le mansioni prettamente amministrative lo stesso è **notevole e costantemente monitorato (essendo presente personale che opera per più di 20 ore settimanali al VDT)** con l'ausilio di un protocollo sanitario che è in funzione delle eventuali variazioni di carichi di lavoro al VDT in relazione alle dinamiche tipiche del personale in ambito scolastico. Di seguito la valutazione di dettaglio per il gruppo omogeneo dei rischi:

- Impiegato amministrativo

METODOLOGIA DI ANALISI

Ai fini dell'analisi del rischio vengono prese a riferimento le linee guida "*Uso di attrezzature unite di videoterminali*" del Coordinamento Tecnico per la Prevenzione degli Assessorati alla Sanità delle Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano che, in base ad un'analisi semplificata dei posti di lavoro, consente di verificare l'adeguatezza ai requisiti minimi riportati nell'allegato XXXIV del D.Lgs. 81/08.

Per videoterminale si intende uno schermo alfanumerico o grafico a prescindere dal tipo di procedimento di visualizzazione utilizzato; per cui anche dispositivi elettronici quali tablet.

Sono valutati i requisiti di adeguatezza per i seguenti aspetti:

- **Attrezzature,**
- **Ambiente,**
- **Interfaccia elaboratore/uomo.**

Per ogni aspetto (attrezzature, ambiente, interfaccia elaboratore/uomo) vengono presi in considerazione i seguenti elementi:

- Analisi attrezzature
- Osservazione generale
- Schermo
- Tastiera e dispositivi di puntamento
- Piano di lavoro
- Sedile di lavoro
- Analisi ambiente
- Spazio
- Illuminazione
- Rumore
- Radiazioni
- Parametri microclimatici
- Analisi interfaccia elaboratore/uomo

Ogni elemento considerato prevede una check list in cui sono riportati i requisiti di adeguatezza; ad ogni risposta positiva (ossia rispetto del requisito) viene assegnato il punteggio "1", ad ogni risposta negativa il punteggio "0".

È, tuttavia possibile, escludere dall'analisi i requisiti non attinenti alla postazione di lavoro in esame.

A valle dell'analisi, viene calcolata la percentuale di adeguatezza sulla base della seguente relazione:

$$\% \text{ Adeguatezza} = \frac{\sum \text{Requisiti rispettati}}{\text{Totale requisiti}} * 100$$

LIVELLI DI RISCHIO

Per identificare la classe di rischio, la percentuale di adeguatezza calcolata viene confrontata con gli intervalli di riferimento seguenti:

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO		
Intervallo	Classe di rischio	Entità del rischio
Adeguatezza = 100 %	Classe 0	Rischio accettabile
90 % ≤ Adeguatezza < 100 %	Classe 1	Rischio migliorabile
0 % ≤ Adeguatezza < 90 %	Classe 2	Rischio presente

VALUTAZIONE:

ANALISI ATTREZZATURE

SCHERMO	
La risoluzione dello schermo garantisce una buona definizione, una forma chiara, una grandezza sufficiente dei caratteri ed uno spazio adeguato tra essi.	Si
L'immagine sullo schermo è stabile, esente da farfallamento, tremolio o da altre forme di instabilità.	Si
La brillantezza e/o il contrasto di luminosità tra i caratteri e lo sfondo dello schermo sono facilmente regolabili da parte dell'utilizzatore del videoterminale e facilmente adattabili alle condizioni ambientali.	Si
Lo schermo è orientabile ed inclinabile liberamente per adeguarsi facilmente alle esigenze dell'utilizzatore.	Si
È possibile utilizzare un sostegno separato per lo schermo o un piano regolabile.	Si
Sullo schermo non sono presenti riflessi e riverberi che possono causare disturbi all'utilizzatore durante lo svolgimento della propria attività.	Si
Lo schermo è posizionato di fronte all'operatore in maniera che, anche agendo su eventuali meccanismi di regolazione, lo spigolo superiore dello schermo è posto un po' più in basso dell'orizzontale che passa per gli occhi dell'operatore e ad una distanza degli occhi pari a circa 50-70 cm, per i posti di lavoro in cui va assunta preferenzialmente la posizione seduta.	Si

TASTIERA E DISPOSITIVI DI PUNTAMENTO	
La tastiera è separata dallo schermo e facilmente regolabile e dotata di meccanismo di variazione della pendenza onde consentire al lavoratore di assumere una posizione confortevole e tale da non provocare l'affaticamento delle braccia e delle mani.	Si
Lo spazio sul piano di lavoro consente un appoggio degli avambracci davanti alla tastiera nel corso della digitazione, tenendo conto delle caratteristiche antropometriche dell'operatore.	Si
La tastiera ha una superficie opaca che evita i riflessi.	Si
La disposizione della tastiera e le caratteristiche dei tasti ne agevolano l'uso. I simboli dei tasti presentano sufficiente contrasto e sono leggibili dalla normale posizione di lavoro.	Si
Il mouse o qualsiasi dispositivo di puntamento in dotazione alla postazione di lavoro è posto sullo stesso piano della tastiera, in posizione facilmente raggiungibile e dispone di uno spazio adeguato per il suo utilizzo.	Si

PIANO DI LAVORO	
Il piano di lavoro ha una superficie a basso indice di riflessione, è stabile, di dimensioni sufficienti a permettere una disposizione flessibile dello schermo, della tastiera, dei documenti e del materiale accessorio.	Si
L'altezza del piano di lavoro, fissa o regolabile, è indicativamente compresa fra 70 e 80 cm. Lo spazio a disposizione permette l'alloggiamento ed il movimento degli arti inferiori, nonché l'ingresso del sedile e dei braccioli, se presenti.	Si
La profondità del piano di lavoro è tale da assicurare una adeguata distanza visiva dallo schermo.	Si
Il supporto per i documenti è stabile e regolabile ed è collocato in modo tale da ridurre al minimo i movimenti della testa e degli occhi.	Si

SEDILE DI LAVORO	
Il sedile di lavoro è stabile e permette all'utilizzatore libertà nei movimenti, nonché una posizione comoda. Il sedile ha altezza regolabile in maniera indipendente dallo schienale e dimensioni della seduta adeguate alle caratteristiche antropometriche dell'utilizzatore.	Si
Lo schienale fornisce un adeguato supporto alla regione dorso-lombare dell'utente. E' adeguato alle caratteristiche antropometriche dell'utilizzatore ed ha altezza ed inclinazione regolabili. L'utilizzatore pu fissare lo schienale nella posizione desiderata.	Si
Lo schienale e la seduta hanno bordi smussati. I materiali, lavabili, presentano un livello di permeabilità tale da non compromettere il comfort dell'utente.	Si
Il sedile è dotato di un meccanismo girevole per facilitare i cambi di posizione e pu essere spostato agevolmente secondo le necessità dell'utilizzatore.	Si
Gli operatori che lo desiderano hanno a disposizione un poggiatesta per far assumere una postura adeguata agli arti inferiori. Il poggiatesta non si sposta involontariamente durante il suo uso.	Si

PARZIALE ANALISI ATTREZZATURE	
Adeguatezza pari a: 100% (calcolata su n° 22 domande)	Rischio accettabile

ANALISI AMBIENTE

SPAZIO	
Il posto di lavoro è ben dimensionato e allestito in modo che vi è spazio sufficiente per permettere cambiamenti di posizione e movimenti operativi.	Sì

ILLUMINAZIONE	
L'illuminazione generale e specifica (lampade da tavolo) garantisce un illuminamento sufficiente e un contrasto appropriato tra lo schermo e l'ambiente circostante, tenuto conto delle caratteristiche del lavoro e delle esigenze visive dell'utilizzatore.	Sì
Riflessi sullo schermo, eccessivi contrasti di luminanza e abbagliamenti dell'operatore sono evitati disponendo la postazione di lavoro in funzione dell'ubicazione delle fonti di luce naturale e artificiale.	Sì
Si tiene conto dell'esistenza di finestre, pareti trasparenti o traslucide, pareti e attrezzature di colore chiaro che possono determinare fenomeni di abbagliamento diretto e/o indiretto e/o riflessi sullo schermo.	Sì
Le finestre sono munite di un opportuno dispositivo di copertura regolabile per attenuare la luce diurna che illumina il posto di lavoro.	Sì

RUMORE	
Il rumore emesso dalle attrezzature presenti nel posto di lavoro non perturba l'attenzione e la comunicazione verbale.	Sì

RADIAZIONI	
Tutte le radiazioni, eccezion fatta per la parte visibile dello spettro elettromagnetico, sono ridotte a livelli trascurabili dal punto di vista della tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori.	Sì

PARAMETRI MICROCLIMATICI	
Le condizioni microclimatiche non sono causa di discomfort per i lavoratori.	Sì
Le attrezzature in dotazione al posto di lavoro non producono un eccesso di calore tale da divenire fonte di discomfort per i lavoratori.	Sì

PARZIALE ANALISI AMBIENTE	
Adeguatezza pari a: 100% (calcolata su n° 9 domande)	Rischio accettabile

ANALISI ELABORATORE/UOMO

INTERFACCIA ELABORATORE/UOMO	
Il software è adeguato alla mansione da svolgere.	Si
Il software è di facile uso, adeguato al livello di conoscenza e di esperienza dell'utilizzatore. Nessun dispositivo di controllo quantitativo o qualitativo è utilizzato all'insaputa dei lavoratori.	Si
Il software è strutturato in modo tale da fornire ai lavoratori indicazioni comprensibili sul corretto svolgimento dell'attività.	Si
I sistemi forniscono l'informazione di un formato e ad un ritmo adeguato agli operatori.	Si
I principi dell'ergonomia sono applicati in particolare all'elaborazione dell'informazione da parte dell'uomo.	Si

PARZIALE ANALISI ELABORATORE/UOMO	
Adeguatezza pari a: 100% (calcolata su n° 5 domande)	Rischio accettabile

LIVELLO DI ADEGUATEZZA COMPLESSIVO:

Classe 0	Adeguatezza = 100%	Rischio accettabile
-----------------	--------------------	----------------------------

MISURE DI PREVENZIONE

- Per evitare l'affaticamento visivo è utile porre in atto i seguenti accorgimenti:
 - posizionare correttamente il monitor rispetto alle fonti luminose, in modo da evitare riflessi;
 - servirsi di eventuali schermature fisse o mobili per il controllo delle fonti luminose naturali (tende, veneziane, ecc.);
 - regolare luminosità e contrasto dello schermo in modo da rendere nitida l'immagine ed evitare eccessivi contrasti tra sfondo del monitor e sfondo del locale;
 - in caso di stanchezza visiva eseguire degli esercizi di rilassamento degli occhi (es. seguire con lo sguardo il perimetro del soffitto, distogliere l'attenzione da oggetti vicini e guardare verso oggetti lontani, socchiude le palpebre per alcuni minuti escludendo gli occhi dalle fonti di luce).

- Per evitare disturbi all'apparato muscolo-scheletrico è utile porre in atto i seguenti accorgimenti:
 - usare sedute ergonomiche e mantenere posture corrette;
 - posizionare la tastiera in modo da poggiare la parte terminale dell'avambraccio sul piano di lavoro, o sui braccioli della seduta, durante la digitazione;
 - in caso di affaticamento cambiare posizione o eseguire esercizi di rilassamento.

- Effettuare pause di quindici minuti ogni due ore di lavoro, dedicandosi ad altra attività, evitando soprattutto di rimanere seduti.

Sorveglianza sanitaria secondo Protocollo S.S.

Allegato 22
Valutazione Rischio
Atex

L'evenienza di tale rischio è irrilevante all'interno delle competenze dell'istituzione scolastica.

Allegato 23
Valutazione Rischio
Rumore

L'evenienza di tale rischio è irrilevante all'interno delle competenze della Committente, soprattutto se l'organizzazione dell'attività ludico/sportiva viene fatta con al più una classe per volta, intervallando le lezioni pratiche con quelle teoriche.

Allegato 23
Valutazione Rischio
Vibrazioni

L'evenienza di tale rischio è irrilevante all'interno delle competenze dell'istituzione scolastica.

Allegato 23
Valutazione Rischio
Biologico

Valutazione rischio biologico di mansione e biologico di popolazione (Covid-19)

L'evenienza di tale specifico rischio, soprattutto sulla scorta dell'attuale norma sugli obblighi vaccinali, **è individuabile come basso** all'interno delle competenze scolastiche per le mansioni di docenza. Potrebbe assumere eventuale carattere di **notevole** per le mansioni dei collaboratori che svolgono attività di pulizia nei servizi igienici, unitamente a quanto già indicato nel rischio chimico, e dove gli stessi dovessero ricoprire incarico specifico (art. 7) con attività di pulizia della persona su allievi, diversamente abili, particolarmente bisognosi.

Il rischio biologico da COVID 19 ad oggi si può definire **un rischio aggregazione pari a 3 su 4 ed un rischio biologico medio-basso***. **Tale valore può assumere entità media, se non medio/alta, per il personale in esenzione dal vaccino in particolari condizioni lavorative a contatto con alunni, alunni esonerati dall'uso di mascherine e personale in genere.**

*il valore basso è accreditabile nel caso di avvenuta immunizzazione con le dosi previste di vaccino anticovid19.

Allegato 24
Valutazione Rischio
Legionella

Valutazione Rischio Legionella

La presente valutazione preliminare del rischio legionella è eseguita secondo quanto stabilito nell'Allegato 12 delle Linee guida per la prevenzione ed il controllo della legionellosi, per le seguenti tipologie di impianto:

- Impianto d'acqua fredda sanitaria
- Impianto d'acqua calda sanitaria

Dalla valutazione effettuata il rischio è basso all'interno delle competenze dell'Istituzione Scolastica.

Allegato 25
Valutazione Rischio
Cancerogeno

L'evenienza di tale rischio è assente all'interno delle competenze della Committente.

Allegato 26
Valutazione Rischio
Lavori in Elevazione

L'evenienza di tale rischio è assente all'interno delle competenze della Committente.

Allegato 27
Valutazione Rischio
ROA

L'evenienza di tale rischio è assente all'interno delle competenze della Committente.

Allegato 28
Valutazione Rischio
Amianto/Radon

L'evenienza di tale rischio è irrilevante all'interno delle competenze della Committente.
Per la parte Radon sarebbe consigliabile un monitoraggio da parte dell'ente proprietario.

Allegato 29
Valutazione Rischio
CEM

L'evenienza di tale rischio è irrilevante all'interno delle competenze della Committente. Si tengano presenti, comunque, le conclusioni del OMS e del I.S.S. in merito all'utilizzo dei telefoni cellulari. Sulle reti wi.fi rimangono come riferimento le risultanze delle valutazioni di rischio riportate sulle certificazioni rilasciate dalla compagnia di gestione del servizio che in genere sono nella norma.

Allegato 30
Lavoro in appalto
art. 26 del D. Lgs. 81/2008 e smi

Sui luoghi di lavoro i Lavoratori possono essere esposti, oltre ai rischi particolari propri delle singole attività lavorative, anche ai rischi da interferenza. Nel caso di eventuali attività di cantiere presenti sui plessi, si rimanda a tutta la documentazione del caso (POS – PSC ecc), nei casi in cui non risultassero necessari tali documenti, saranno attuati gli adempimenti previsti dall'art. 26 del Dlgs. 81/08 e smi nei termini della cooperazione per valutare ed eliminare o ridurre tali rischi.

Allegato 31

Applicazione della valutazione dei rischi alle varie tipologie contrattuali

L'istituzione scolastica applica le risultanze della valutazione a tutte le tipologie contrattuali. Questi, in linea di massima sono considerabili alla stregua del personale docente, per cui valgono tutte le risultanze fin qui viste per la mansione.

Allegato 32

Valutazione Rischio
Stress Lavoro Correlato

Valutazione del rischio da stress lavoro-correlato

Introduzione

Il verificarsi di un infortunio in occasione del lavoro o di una malattia dovuta all'attività lavorativa prestata comporta il diritto del lavoratore a prestazioni previdenziali.

Secondo la definizione contenuta nell'art. 2, D.P.R. n. 1124/1965, è "infortunio sul lavoro" l'infortunio accaduto "per causa violenta in occasione di lavoro", da cui sia derivata o la morte o un'inabilità permanente al lavoro - assoluta o parziale - oppure un'inabilità temporanea - assoluta – che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni.

Stante il disposto dell'art. 3, D.P.R. n. 1124/1965, si considera malattia professionale quella contratta nell'esercizio e a causa della lavorazione alla quale è adibito il lavoratore. La giurisprudenza riconosce la natura di malattia professionale a quello stato di aggressione dell'organismo del lavoratore - eziologicamente connessa all'attività lavorativa – a seguito e ad esito del quale residua una definitiva alterazione dell'organismo stesso comportante, a sua volta, una riduzione della capacità lavorativa.

Tra i fattori che indicano ad infortuni o malattie, di sicuro rientra lo stress lavoro correlato, ossia lo stress causato, o concausato in modo prevalente, da specifiche e particolari condizioni dell'attività e della organizzazione del lavoro. Sulla scorta di tali considerazioni, le recenti norme in materia di sicurezza hanno specificamente introdotto, tra l'altro, l'obbligo di valutazione dei rischi legati allo stress lavoro correlato (art. 28 D. Lgs. 81/2008).

Inoltre, lo stress deve essere anche tenuto in considerazione in merito alle attività che comportano l'esposizione a rischi particolari, nonché alla possibilità di pensionamento anticipato.

Lo stress come causa di malattie

Già il D.P.R. 22 maggio 2003 aveva inserito nell'Allegato 4/12 - 4.9 "Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro" - Tabella 3B (Patologie da rischi emergenti), le "patologie da fattori psicosociali associate a stress (burn-out, mobbing, alterazioni delle difese immunitarie e patologie cardiovascolari)".

Ed ancor prima il Consiglio d'Amministrazione dell'INAIL, nella Delibera n. 473 del 26 luglio 2001, avente per oggetto "Malattie psichiche e psicosomatiche da stress e disagio lavorativi, compreso il mobbing", aveva avuto modo di chiarire sull'argomento che "le patologie psichiche e psicosomatiche conseguenza di stress e disagio lavorativi, compreso il cosiddetto mobbing

strategico, possono essere oggetto della tutela assicurativa dell'INAIL se l'assicurato ne prova la causa lavorativa".

Il legislatore, consapevole della non esaustività del criterio tabellare adottato ai sensi degli artt. 3 e 211 del D.P.R. n. 1124/1965, con il D. Lgs. n. 38/2000, ha riformato l'assetto previdenziale, in particolare, ampliando la tutela assicurativa del danno biologico (inteso come lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale) anche alle c.d. "malattie non tabellate".

Al di là quindi delle malattie c.d. "tabellate" per le quali vige una presunzione relativa di derivazione eziologica della patologia dall'attività lavorativa, sono ora ritenute indennizzabili anche altre patologie nel caso in cui sia accertata l'origine per causa di lavoro. In questo caso, grava sul lavoratore l'onere di provare - in base alle regole di diritto comune (art. 2697 c.c.) - sia il rischio dell'ambiente di lavoro, sia il nesso tra questo e la malattia contratta.

È chiaro che senza la concreta "prova provata" del rapporto di causalità non ci sarà nessun riconoscimento di malattia professionale, né tanto meno si avrà diritto ad alcun indennizzo.

La corretta ripartizione dell'onere probatorio nelle controversie aventi ad oggetto infortuni sul lavoro e malattie professionali è un'azione assai delicata.

In realtà, l'oggetto della prova reciprocamente gravante sulle parti è potenzialmente lo stesso e si sostanzia nelle misure di sicurezza che avrebbero potuto impedire il verificarsi dell'evento lesivo.

In una recente decisione si è, comunque, chiarito che l'onere probatorio si atteggia in modo diverso a seconda del tipo di misura di sicurezza omesso:

A) Le misure di sicurezza nominate sono quelle espressamente e specificamente definite dalla legge in relazione ad una valutazione preventiva di rischi specifici quali le misure previste dalla legge 626/94 ovvero dal precedente d.p.r. 547/55. In questo caso, il lavoratore deve provare il rischio specifico da prevenire (che rappresenta il fatto costitutivo previsto dalla norma impositiva della misura protettiva) ed il nesso di causalità tra l'inosservanza della norma ed il danno mentre il datore di lavoro deve negare gli stessi fatti provati dal lavoratore.

B) Le misure di sicurezza innominate sono quelle ricavabili dall'art. 2087 c.c.. La prova liberatoria incombente sul datore di lavoro è correlata alla quantificazione della misura della diligenza ritenuta esigibile ed il datore deve quindi provare l'adozione di comportamenti specifici che siano suggeriti da conoscenze sperimentali e tecniche e dagli standard di sicurezza normalmente osservati.

Lo stress come causa di infortuni

Lo stress, oltre a trasformarsi in malattia, può non assumere un quadro patologico, ma avere comunque rilievi negativi sull'organizzazione dell'amministrazione, in quanto causa di infortuni.

Da questo punto di vista, è chiaro che il rischio stress lavoro correlato deve essere valutato adeguatamente, allo scopo di eliminare o, quanto meno, ridurre le possibili fonti di rischio. Di conseguenza, una valutazione del rischio da stress è, quanto mai, necessaria.

Infatti, al verificarsi di un infortunio, il non aver valutato ed evitato il rischio da stress pone il datore di lavoro automaticamente in colpa. Laddove, in caso contrario, sarà il lavoratore a dover dimostrare che il datore di lavoro non ha fatto tutto quello che doveva fare.

Lo stress e le indennità da esposizione a rischi

Il D.P.R. 146/1975, contenente norme per la determinazione delle misure e delle modalità di corresponsione delle indennità per compensare prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o alla integrità personale, stabilisce, tra l'altro, che ai dipendenti compete una indennità giornaliera di rischio per le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o alla incolumità personale.

Allo stato, lo stress non è, da solo, una condizione per usufruire delle indennità di rischio. In assenza di specifica previsione della prestazione e del rischio correlato non è possibile riconoscere alcun'indennità.

Lo stress ed il pensionamento anticipato

Già nella scorsa legislatura, il Parlamento aveva delegato il Governo ad individuare categorie di lavori usuranti ai fini del pensionamento anticipato. Attualmente, un disegno di legge in materia è all'esame della Camera, che sarà chiamato a votarlo a breve.

Limitandoci a prendere in esame il precedente testo, rileviamo che, da solo lo stress, anche in questo caso, non costituisce, da solo, una condizione per usufruire del pensionamento anticipato (anche se le attività previste nella precedente proposta sono attività oggettivamente stressanti, come ad esempio: catene di montaggio, conducenti di veicoli sopra i nove posti, lavoratori notturni lavori in galleria, cava o miniera, i lavori in cassoni ad aria compressa, quelli svolti dai palombari, quelli ad alte temperature o espletati in spazi ristretti, i lavori di asportazione dell'amianto e la lavorazione del vetro cavo).

Definizioni

Stress: "lo stress è una sindrome di adattamento a degli stressor (sollecitazioni) esterni, è una reazione tipica di adattamento del corpo ad un generico cambiamento fisico o psichico"; "lo stress è la reazione che le persone manifestano in risposta a eccessive pressioni o a sollecitazioni di altro tipo alle quali sono sottoposte" (HSC, 1999); "lo stress dovuto al lavoro può essere definito come un insieme di reazioni fisiche ed emotive dannose che si manifesta quando le richieste poste dal lavoro non sono commisurate alle capacità, risorse o esigenze del lavoratore. Lo stress connesso al lavoro può influire negativamente sulle condizioni di salute e provocare persino infortuni" (NIOSH, 1999).

Principi generali per la valutazione

Soffermandoci sulle modalità con cui deve effettuarsi la valutazione, è bene chiarire che la legge richiede una valutazione dei rischi da stress e non una valutazione dello stress. Pertanto, il datore di lavoro non deve spingersi a valutare lo stato psicologico dei dipendenti, ma deve solo accertare le situazioni aziendali che potrebbero determinare stress.

Valutare il rischio da stress e identificare le azioni correttive significa per il datore di lavoro potersi fornire di uno strumento che, al tempo stesso, evita la produzione di danni alla salute e assicura da potenziali speculazioni.

Viceversa, il datore di lavoro, in caso di valutazione, potrà limitarsi a provare di aver adottato delle misure adeguate.

Criteri di individuazione delle potenziali fonti di rischio, valutazione e misure di tutela

La valutazione delle caratteristiche della gestione dell'attività lavorativa, intesa come insieme di situazioni relazionali, livelli decisionali e di responsabilità, sistemi di comunicazione, obiettivi dell'amministrazione ed individuali, assegnazione di qualifiche e compiti, orari e turni, aspetti economici e contrattuali, carichi di lavoro e risorse, relazioni formali, strutture di ascolto, rappresentanza sindacale, rapporto lavoratore/prodotto, non può prescindere da una definizione "standard" a cui associare il benessere dell'organizzazione dell'amministrazione. La presenza e condivisione del codice di comportamento dell'Amministrazione, la definizione di chiare e precise procedure di comunicazione verticale e orizzontale, la descrizione delle mansioni, la definizione dei rapporti gerarchici, la chiarezza dei compiti, l'ergonomia delle postazioni di lavoro, un assetto organizzativo chiaro e definito non può che agevolare il rapporto lavoratore/contesto occupazionale eliminando le possibili fonti di stress.

Diversamente, in accordo con i principi generali di valutazione del rischio, si utilizzeranno, relativamente agli aspetti fisici del contesto lavorativo, le metodologie tradizionali già contemplate nel Documento di Valutazione dei Rischi. Ad esempio, dal momento che la valutazione dello stress lavoro correlato è strettamente collegato con le caratteristiche intrinseche all'ambiente lavorativo, le indagini fonometriche, microclimatiche e simili potranno risultare necessarie, ma comunque anche per valori che non hanno rilevanza in termini di danno può diventare elemento di interesse, ai fini dello stress per una mansione che richieda confort, silenzio, concentrazione, ecc.

Individuazione e caratterizzazione dei rischi

Ferme restando le misure generali poste in essere, l'Amministrazione in oggetto, al fine di predisporre misure specifiche di tutela, ha effettuato la valutazione del rischio da stress-lavoro correlato secondo le tecniche e le metodiche per la valutazione dei rischi, come prevista dall'EX ISPESL, identificando pertanto una serie di macro-aree con cui classificare le fonti di rischio "CONCAUSA" di infortuni e malattie professionali.

Considerato che gli infortuni sono causati dai Rischi Infortunistici (strutturali, incendio, elettrici e meccanici) e le malattie professionali sono cagionate dai Rischi Igienico Ambientali (agenti chimici, fisici, biologici e da sostanze pericolose).

Considerata l'interazione tra Macchina Uomo ed Ambiente come elemento di analisi e valutazione, la trattazione dei rischi, in termini di valutazione, può essere fatta per i seguenti macrogruppi di rischio:

correlazione uomo - comunicazione e conoscenza Fattori gestionali: i datori di lavoro sottolineano spesso l'importanza per la produttività di alcuni aspetti dell'organizzazione e del contenuto del lavoro, quali la chiarezza nella definizione degli obiettivi e dei valori dell'amministrazione, la buona comunicazione, la chiarezza nella definizione dei ruoli all'interno dell'organizzazione, la chiarezza delle priorità, l'equilibrio nel grado di responsabilità e autorità, la definizione dei rapporti con i superiori, la precisa delimitazione dei compiti, la sicurezza dell'ambiente di lavoro.

correlazione uomo - ambiente lavoro, organizzazione, produzione Fattori fisici, quali l'eccessivo rumore, calore, umidità, vibrazioni o esposizione a sostanze tossiche o pericolose possono generare stress o rendere le persone maggiormente sensibili ad altri agenti stressanti presenti nel luogo di lavoro

Fattori psicologici e sociali: i lavori che comportano la necessità di venire

a contatto con la sofferenza umana, con malattie o infortuni (come per esempio i servizi di polizia, di assistenza medica e d'emergenza) o nei quali il personale stesso è esposto a pericoli fisici (sommozzatori; operatori del settore della pesca) oppure a minacce di aggressioni (personale di sorveglianza)

Classificazione dei rischi

In ordine a ciò, in accordo con i principi generali di valutazione del rischio, nell'ambito della procedura di valutazione dei rischi individuati, viene riferita anche la classificazione degli stessi, impiegano le seguenti **fonti potenziali di rischio**:

Fonti potenziali di rischio nella gestione dell'attività lavorativa relativamente alla comunicazione e conoscenza:

- Utilizzo delle competenze disponibili,
- Opportunità di acquisire nuove competenze,
- Vigilanza mentale e concentrazione,
- Incertezza delle mansioni o delle richieste,
- Contraddittorietà delle mansioni o delle richieste,
- Risorse insufficienti in relazione all'impegno o alle responsabilità,
- Necessità di attenzione,
- Tempo insufficiente per rispettare le scadenze di lavoro,
- Attività svolte da lavoratori precari,
- Lavoro straordinario indesiderato o numero "eccessivo" di ore,

Fonti potenziali di rischio intrinseche all'ambiente lavorativo, organizzazione e produzione:

- Fattori fisici: rumore, calore, umidità, vibrazioni o esposizione a sostanze tossiche o pericolose
- Lavoro notturno,
- Lavoro a turni,
- Ritmo di lavoro accelerato,
- Programmazione dei cicli di lavoro e di riposo,
- Lavoro frammentario, ripetitivo, monotono, interruzioni,
- Attività che preveda uso di autovetture e spostamenti frequenti,
- Attività che prevede il contatto con clienti, fornitori ecc.

- Uso di attrezzature complesse,
- Attività in condizioni di emergenza
- Attività in impianti che espongono a rischi particolari,
- Attività che prevedono uso di DPI, salvavita,
- Attività in luoghi affollati.

Misure di prevenzione e protezione necessarie ed attuate al fine di prevenire lo stress da lavoro correlato relative al codice di comportamento dell'amministrazione

Si può premettere che i principi di tutela da porre in essere da parte dell'Istituzione Scolastica, al fine di poter eliminare o perlomeno ridurre al minimo le potenziali cause di rischio da stress-lavoro correlato derivanti da fonti potenziali correlate alla gestione dell'attività lavorativa relativamente alla comunicazione e conoscenza, nel caso dell'Istituzione Scolastica in oggetto sono stati acquisiti a partire dall'adozione, emanazione e attuazione del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche Amministrazioni che individua le regole di condotta che, nel rispetto di quelle stabilite da leggi, contratti e regolamenti, i cui obblighi permangono e innalzano la soglia di legalità e individuano i comportamenti più confacenti ad esprimere lo spirito di servizio e l'etica professionale ai quali i pubblici dipendenti, come singoli e per le responsabilità rivestite, devono attenersi, nella vita sociale e nello svolgimento dei propri compiti, nei rapporti con i cittadini da improntare a "completa fiducia e sincera collaborazione per la tutela dell'interesse pubblico.

La conoscenza e l'osservanza del codice di comportamento da parte di tutti coloro che prestano attività lavorativa nella sede in esame sono dunque condizioni primarie per la trasparenza e la tutela da situazioni potenziali di stress lavoro correlato.

Infatti, l'Istituzione Scolastica in oggetto, al fine di sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane, ispira le proprie scelte e le norme di comportamento secondo i seguenti principi:

- ✓ Centralità della persona
- ✓ Conformità a leggi e regolamenti
- ✓ Rispetto e diffusione di modelli e regole di comportamento
- ✓ Diligenza, lealtà e imparzialità
- ✓ Correttezza gestionale
- ✓ Fiducia e collaborazione.

La convinzione di agire in qualche modo a vantaggio dell'Amministrazione non giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi. Tutti coloro che operano presso

l'Istituzione Scolastica, senza distinzioni ed eccezioni, sono, pertanto, impegnati ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Tale impegno si giustifica e richiede che anche i soggetti con cui ha rapporti a qualunque titolo agiscano nei suoi confronti con regole e modalità ispirate agli stessi valori.

Indicatori Relativi alle fonti di Rischio relative allo Stress e Misure di controllo

L'Istituzione Scolastica, al fine di riscontrare eventuali anomalie generali o localizzate, nonostante la presenza del Documento di Valutazione dei Rischi e la condivisione del Codice di Comportamento provvederà, oltre al periodico controllo delle misure di prevenzione e protezione necessarie poste in essere, ad analizzare annualmente i seguenti "indicatori oggettivi di potenziale stress".

INDICATORI OGGETTIVI DI POTENZIALE STRESS

- ✓ alto tasso di assenteismo
- ✓ elevata rotazione del personale
- ✓ frequenti conflitti interpersonali
- ✓ lamentele da parte delle persone
- ✓ infortuni
- ✓ richieste di cambio mansione/settore
- ✓ disfunzioni o episodi di interruzione/rallentamento dei flussi comunicativi

Misure di controllo

Conseguentemente se l'esito dell'analisi degli indicatori evidenzierà una elevata percentuali di uno e/o più di essi, in uno o più settori, l'Amministrazione prenderà in considerazione la possibilità di eseguire verifiche più approfondite attraverso:

- analisi di documenti (ad esempio per approfondire i fenomeni organizzativi correlati allo stress quali l'assenteismo, gli infortuni, ecc.)
- analisi ergonomica e analisi del lavoro (per evidenziare le caratteristiche della progettazione delle mansioni – job design – , l'ergonomia delle postazioni di lavoro, l'esistenza di ripetitività e monotonia);
- analisi organizzativa (per evidenziare indicatori oggettivi e per analizzare antecedenti organizzativi dello stress);

- interviste e focus group (per ascoltare il punto di vista di testimoni all'interno dei gruppi, quali lavoratori, preposti, dirigenti);
- utilizzo di questionari (per raccogliere dati strutturati in modo quantitativo sulla percezione di stress e sulle strategie di coping).

A tal proposito le indagini soggettive non sono da intendersi come strumenti volti ad accertare lo stato psicologico dei dipendenti, ma piuttosto strumento necessario alla società per comprendere la percezione personale della realtà organizzativa, capace di esprimere sensazioni collettive o singole. In tal senso il profilo psicologico del lavoratore e la sua soggettività vengono a costituire gli indicatori da studiare e su cui modulare il giudizio circa il rapporto tra contesto lavorativo e lavoratore stesso. L'utilizzo di strumenti "soggettivi" è volto alla comprensione delle dinamiche organizzative che possono incidere sulla struttura della persona in quanto "lavoratore" che occupa quella specifica mansione.

Il Dirigente Scolastico ha provveduto alla valutazione degli indicatori di stress da lavoro correlato, appunto con la metodologia messa a punto dall'Ex ISPESL, ora INAIL. I risultati hanno riportato le seguenti evidenze:

TOTALE INDICATORI	15
--------------------------	-----------

RISCHIO BASSO	X	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni.
RISCHIO MEDIO		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessario procedere al secondo livello di valutazione.
RISCHIO ALTO		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della



percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento .

TABELLA DI RIFERIMENTO

TABELLA DI LETTURA: TOTALE PUNTEGGIO RISCHIO

DA	A	LIVELLO DI RISCHIO	NOTE
0	17	Non rilevante 25%	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Nel caso in cui la valutazione preliminare del rischio da stress lavoro-correlato identifichi un "rischio non rilevante", tale risultato va riportato nel DVR e si dovrà prevedere un "piano di monitoraggio", ad esempio anche attraverso un periodico controllo dell'andamento degli eventi sentinella.
18	34	RISCHIO MEDIO 50%	L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress lavoro-correlato; vanno adottate azioni correttive e successivamente va verificata l'efficacia degli interventi stessi; in caso di inefficacia, si procede, alla fase di valutazione approfondita. Per ogni condizione identificata con punteggio MEDIO, si devono adottare adeguate azioni correttive (ad es. interventi organizzativi, tecnici, procedurali, comunicativi, formativi) riferite, in modo specifico, agli indicatori di contenuto e/o di contesto che presentano i valori di rischio più elevato. Successivamente va verificata, anche attraverso un monitoraggio effettuato con le stesse "liste di controllo", l'efficacia delle azioni correttive; se queste ultime risultano inefficaci, si passa alla valutazione approfondita.
35	67	RISCHIO ALTO + di 50%	L'analisi degli indicatori evidenzia una situazione di alto rischio stress lavoro-correlato tale da richiedere il ricorso ad azioni correttive immediate. Si adottano le azioni correttive corrispondenti alle criticità rilevate; successivamente va verificata l'efficacia degli interventi correttivi; in caso di inefficacia, si procede alla fase di valutazione approfondita. Per ogni condizione identificata con punteggio ALTO, riferito ad una singola area, si devono adottare adeguate azioni correttive (ad es. interventi organizzativi, tecnici, procedurali, comunicativi, formativi) riferite in modo specifico agli indicatori di contesto e/o di contenuto con i valori di rischio stress più elevato. Successivamente va verificata, anche attraverso un monitoraggio effettuato con le stesse "liste di controllo", l'efficacia delle azioni correttive; se queste ultime risultano inefficaci, si passa alla valutazione approfondita.

15

Treto da: "VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO. Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.l." - ISBN 978-88-7484-197-4
© 2011 INAIL
Distribuzione gratuita. Vietata la vendita. La riproduzione anche parziale su qualsiasi mezzo è consentita solo se citata la fonte.



Allegato 33

Valutazione Rischio
Scariche Atmosferiche

Valutazione del rischio da scariche atmosferiche

Sulla scorta dell'entrata in vigore della CEI EN 62305. In linea di massima, la presenza di strutture più alte in prossimità dei plessi, porta ad **avere un'evenienza del rischio ridotta ma NON ASSENTE**. In ogni caso, vista la variazione al rialzo, nell'ultimo periodo, dei fulmini che colpiscono il territorio comunale si rimane in attesa sia di riferimenti certi di rischio da parte dell'ente proprietario che delle eventuali soluzioni da adottare in termini di sistemi di protezione.

Allegato 34
Valutazione Rischio
Alcol e Sostanze Psicotrope

Valutazione del rischio da alcool e sostanze psicotrope

In merito alla questione richiamata all'art. 15 della legge n. 125 del 2001 ed a quanto individuato dalla Conferenza Stato Regioni con Provvedimento del 16/03/2006, sugli obblighi dei docenti verso i controlli sull'alcool, in assenza di una legiferazione da parte della Regione Calabria (come invece fatto dalle Regioni Toscana e Piemonte), in assenza di un capitolo di spesa specifico da parte del MIUR, essendo stato richiesto dal Ministero della Salute di eliminare il personale docente dalle categorie a rischio, l'Istituzione Scolastica ha comunque provveduto ad effettuare idonea informazione/formazione al personale con incontri specifici sul rischio alcool ma anche su quello delle sostanze psicotrope; Inoltre, Il medico competente ha disposto ai sensi del comma 4 dell'art. 41 del dlgs 81.08 e smi, per il personale docente, l'effettuazione di tutto quanto necessario ad esprimere un giudizio oggettivo in merito all'evenienza specifica di rischio. Ad oggi, sulla base dei soli aspetti comportamentali, l'evenienza di tale rischio specifico è definibile come **ASSENTE**.

Allegato 35
Valutazione Rischio
Sismico

Valutazione Rischio Sismico Plessi

Sulla scorta di quanto previsto dall'O.P.C.M. n. 3274 del 20 marzo 2003 "Primi elementi in materia di criteri generali per la classificazione sismica del territorio nazionale e di normative tecniche per le costruzioni in zona sismica", successivamente modificata e integrata con l'Ordinanza del P.C.M. n. 3316 del 2.10.2003, che prevede la verifica sismica di edifici strategici e rilevanti secondo criteri di priorità da stabilirsi a cura dello Stato (Dipartimento della Protezione Civile) e delle Regioni, vista l'appartenenza della area comunale ad una ZONA 1 e lo stato manutentivo a cui sono stati sottoposti i plessi negli ultimi anni, il rischio sismico degli stessi viene valutato come **MEDIO**.